

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное профессиональное образовательное учреждение Ярославской области
Рыбинский полиграфический колледж

ОТЧЕТ
государственного профессионального
образовательного учреждения Ярославской области
Рыбинского полиграфического колледжа
за 2019–2020 учебный год

г. Рыбинск
2020 г.

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|--|----|
| 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧЕБНОМ ЗАВЕДЕНИИ..... | 3 |
| 2. МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ СЕТЕВОЙ РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР..... | 5 |
| 3. АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ РАБОТА | 9 |
| 4. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ | 11 |
| 5. КОНТИНГЕНТ СТУДЕНТОВ, ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ | 18 |
| 6. УЧЕБНАЯ РАБОТА И УСПЕВАЕМОСТЬ СТУДЕНТОВ | 23 |
| 7. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ И МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА | 29 |
| 8. ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА | 48 |
| 9. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ..... | 52 |
| 10. ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ | 58 |
| 11. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ ВЫПУСКНИКОВ | 61 |
| 13. ВЫВОДЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ И ЗАДАЧИ НА 2020-2021 УЧЕБНЫЙ ГОД..... | 65 |
| ПРИЛОЖЕНИЕ 1 | 66 |
| ПРИЛОЖЕНИЕ 2 ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ..... | |

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧЕБНОМ ЗАВЕДЕНИИ

Рыбинский полиграфический техникум образован в 1943 году приказом Наркома минометного вооружения СССР от 08.02.1943 № 35; преобразован в Рыбинский полиграфический колледж приказом Министерства печати и информации Российской Федерации от 15.03.1993 № 40 и является правопреемником Рыбинского полиграфического техникума в отношении всех прав и обязанностей; приказом Государственного комитета Российской Федерации по печати от 23.12.1998 № 136 переименован в Государственное образовательное учреждение «Рыбинский полиграфический колледж».

Передан в ведение Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций постановлением Правительства Российской Федерации от 10.09.1999 № 1022; переименован в государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Рыбинский полиграфический колледж» приказом Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций от 13.02.2002 № 24; переименован в федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Рыбинский полиграфический колледж» приказом Агентства по печати и массовым коммуникациям от 28.10.2009 № 281.

На основании Распоряжения Правительства Российской Федерации от 05.01.2005 № 5-р Колледж передан в ведение Федерального агентства по печати и массовым коммуникациям.

Постановлением Правительства Ярославской области от 27.01.2012 № 46-п колледж принят в собственность Ярославской области.

Приказом Департамента образования Ярославской области от 24.09.2015 № 652/01-03 «О переименовании ГОУ СПО ЯО Рыбинского полиграфического колледжа и утверждении устава в новой редакции» государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Ярославской области Рыбинский полиграфический колледж переименовано в государственное профессиональное образовательное учреждение Ярославской области Рыбинский полиграфический колледж.

Полное официальное наименование Колледжа – государственное профессиональное образовательное учреждение Ярославской области Рыбинский полиграфический колледж.

Сокращенное официальное наименование Колледжа – ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж.

Организационно-правовая форма Колледжа – профессиональная образовательная организация.

Колледж имеет государственный аккредитационный статус по типу «образовательное учреждение среднего профессионального образования», по виду - «колледж».

На сегодняшний день колледж производит обучение на основании лицензии, выданной Департаментом образования Ярославской области от 28.12.2015 г., регистрационный № 489/15, серия 76Л02 № 0000744 с приложением серия 76П01 № 0004824-0004827 по основным профессиональным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена и подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программам дополнительного образования.

Колледж аккредитован до 07.05.2021 (свидетельство о государственной аккредитации Департамента образования Ярославской области от 30.05.2015 № 150/15, серия 76А01 № 0000066 с приложением серия 76А01 № 0000663-0000664) по 7 укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования.

Колледж является юридическим лицом. Права юридического лица Колледж приобрел со дня его государственной регистрации Решением регистрационно-лицензионной палаты администрации Рыбинского муниципального округа от 13.07.1994 № 13/128-р/94-2250. Запись о государственной регистрации Колледжа в качестве юридического лица в Единый

государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1027601124748 подтверждена свидетельством, выданным Межрайонной инспекцией Министерства Российской Федерации по налогам и сборам № 3 по Ярославской области от 09.12.2002 серия 76 № 000573959. Решением регистрационно-лицензионной палаты администрации Рыбинского муниципального округа от 13.07.1994 № 26/70-р Колледж поставлен на налоговый учет, ему присвоен идентификационный номер 7610001424 с кодом постановки на учет 761001001 (свидетельство о постановке на учет в налоговом органе выдано Межрайонной инспекцией Министерства Российской Федерации по налогам и сборам № 3 по Ярославской области от 30.04.2002 серия 76 № 000560920.

Место нахождения Колледжа (юридический адрес): 152900, Ярославская обл., г. Рыбинск, ул. Расплетина, д. 47.

Учредителем Колледжа является Правительство Ярославской области. Полномочия Учредителя осуществляет департамент образования Ярославской области (далее - Учредитель).

Место нахождения Учредителя (юридический адрес): 150000, г. Ярославль, ул. Советская, д. 7.

Отношения между Учредителем и Колледжем урегулированы Уставом.

Колледж имеет обособленное имущество, находящееся в собственности Ярославской области и закрепленное за ним на праве оперативного управления, самостоятельный баланс, лицевые счета, открытые в установленном порядке в органах Казначейства департамента финансов Ярославской области для учета средств регионального бюджета, и средств, полученных от приносящей доход деятельности в валюте Российской Федерации, круглую печать со своим полным наименованием и изображением Государственного герба Российской Федерации, штампы, бланки и другие необходимые реквизиты, ведет делопроизводство, архив, представляет финансовую отчетность и статистическую отчетность по формам, установленным соответствующим федеральным органом исполнительной власти, ежегодно отчитывается о своей деятельности.

Колледж от своего имени может заключать договоры, приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Колледж является некоммерческой организацией, не имеющей в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли.

2. МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ СЕТЕВОЙ РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР

Численность обучающихся, прошедших обучение в Ресурсном центре по договорам с центрами занятости населения, по договорам с предприятиями, учреждениями, организациями составила 60 человек, 171 человек составила численность обучающихся, прошедших обучение в Ресурсном центре по индивидуальным договорам с гражданами.

Реализованы программы дополнительного профессионального образования:

Бухгалтерский учет и современные информационные технологии;

Менеджер по персоналу;

Оператор станков с программным управлением;

Документоведение и документационное обеспечение управления. Кадровое делопроизводство;

Менеджмент в торговле;

Технологии в дизайне;

Дизайн рекламы;

Графический дизайн;

Компьютерная графика;

Технологии печатных процессов;

Контроль качества печатной продукции, полуфабрикатов и материалов;

Документационное обеспечение управления в социально-культурном сервисе и туризме.

62 обучающихся общеобразовательных организаций прошли обучение в Ресурсном центре, 18 человек из других образовательных учреждений профессионального образования.

26,7% достигла доля выпускников, получивших повышенную квалификацию на базе Ресурсного центра, в общей численности обучавшихся в Ресурсном центре. 74% составила доля выпускников, трудоустроенных в первый год после выпуска по профилю Ресурсного центра.

39 человек были участниками региональных и федеральных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов WorldSkills по профилю Ресурсного центра, таких, как Региональный конкурс Лучшее портфолио (ProfiJump), XIII международный фестиваль студентов полиграфической направленности, Дистанционный международный конкурс миниатюрных изданий, Отборочный чемпионат на право участия в VII национальном чемпионате WorldSkills, VI Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Ярославской области, Межрегиональный конкурс профессионального мастерства (организаторы Оптико-механический колледж, г. Санкт-Петербург), Всероссийская молодежная научно-практическая конференция «Пространство открытых идей и креативных решений» (г. Москва), Международный конкурс профессионального мастерства (организаторы Алматинский колледж полиграфии, г. Алматы).

56 человек были участниками международных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов WorldSkills по профилю Ресурсного центра, таких, как Международный конкурс профессионального мастерства – «Искусство печати», V Всероссийский открытый конкурс «Читаем, думаем и пишем о России», дистанционно, по профориентации (г. Тверь), III Конкурс методических разработок «Современный педагог», дистанционно (в рамках международного сотрудничества, организаторы Алматинский колледж полиграфии), Интеллектуальная игра среди обучающихся СПО г. Рыбинска и Рыбинского района «IQ_challenge», Международный дистанционный конкурс «Опыт организации акции направленной на возрождение интереса к чтению» (участники: Минский

колледж полиграфии, Алматинский колледж полиграфии, Саратовский архитектурно-строительный колледж, Тверской полиграфический колледж).

35 человека из них стали призерами и победителями региональных и федеральных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов WorldSkills уровней по профилю Ресурсного центра.

На базе колледжа реализовано 8 программ профессиональной подготовки квалифицированных рабочих, служащих, 5 программ профессиональной переподготовки, 8 программ повышения квалификации, 6 дополнительных общеразвивающих программ (программы предпрофильной и профильной подготовки).

9 человек прошли дополнительное профессиональное образование на базе Ресурсного центра по программе обучения педагогических работников и мастеров п/о иных организаций, осуществляющих образовательную деятельность (повышение квалификации, переподготовки, стажировки).

Предоставление услуг по независимой оценке качества подготовки обучающихся на основе критериев, заявленных заинтересованным заказчиком:

101 обучавшийся в Ресурсном центре, получил сертификаты о квалификации.

14 человек прошли обучение в Ресурсном центре по заявке и по программам работодателей, таким, как: Бухгалтерский учет и современные информационные технологии – 8 чел., Менеджер по управлению персоналом - 3 чел., Оператор станков с ПУ – 3 чел.

77% программ в Ресурсном центре разработаны с участием работодателей.

Проведено 3 конкурса профмастерства (чемпионатов Worldskills) с использованием возможностей Ресурсного центра:

1) Организация работы площадок и проведение на базе Ресурсного центра компетенций VI Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Ярославской области: «Технологии печати»; «Фотография»; «Разработка мобильных приложений».

2) IV Международный конкурс профессионального мастерства – «Искусство печати».

3) Отраслевой конкурс профессионального мастерства среди мастеров п/о по профессии «Печатники», среди преподавателей по профессии «Графический дизайнер».

На базе Ресурсного центра проведено 8 методических семинаров, круглых столов, конференций, мастер - классов, в т.ч.:

Семинары:

1. Проведена серия семинаров (**четыре**) по тематике: «Знакомство с предпринимательской деятельностью».

Ведущий: Новикова Елена Владимировна, начальник отдела промышленности и предпринимательства Администрации г. Рыбинска.

Участники: студенты групп специальности: Коммерция, Экономика и бухгалтерский учет, Полиграфическое производство.

Круглый стол «Стратегия профессиональной подготовки кадров в соответствии с требованиями работодателей профессиональными стандартами».

Участники: предприятия полиграфической отрасли ЯО, представители учебных заведений Ярославской области, регионов РФ, республики Беларусь.

Мастер классы:

1. Тема: «Маркетинг в фотографии».

Ведущий: Карпов П.Л., фотограф г. Углич.

2. Тема: «Современные дизайнерские решения в производстве».

Ведущий: член Союза художников и архитекторов России, директор ООО «Крокус-Жданов А.М.

3. Тема: «Современные технологические решения в производстве упаковочной продукции».

Ведущий: директор ООО «Валм-центр» Н.М. Можухин.

Сотрудниками Ресурсного центра организовано проведение 6 мероприятий, в т.ч.:

VI Регионального чемпионата "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia) Ярославской области, 2019 г.

IV Международного конкурса профессионального мастерства - «Искусство печати».

По рекомендации Базового центра подготовки рабочих кадров Ресурсный центр провел организационные мероприятия по участию в проекте, реализуемом НАРК - «Национальная система квалификаций – конструктор карьеры».

Базовым центром подготовки рабочих кадров Утвержден план-график реализации проекта: «Национальная система квалификаций – конструктор карьеры» на 2019 – 2020 годы в ГПОУ ЯО Рыбинском полиграфическом колледже.

По предложению Фирмы «1С:» проведены организационные мероприятия по созданию на базе РЦ Центра сертифицированного обучения Фирмы «1С:» по реализации программам дополнительного профессионального образования.

25 октября 2019 года с Фирмой «1С:» заключен договор о создании на базе РЦ Центра сертифицированного обучения Фирмы «1С:» по реализации программам дополнительного профессионального образования.

По предложению НАРК РЦ проведены организационные мероприятия по заключению с НАРК Соглашения о совместной деятельности по разработке и апробации механизмов использования независимой оценки квалификации для промежуточной и государственной итоговой аттестации студентов, завершающих освоение образовательных программ среднего профессионального образования.

Работниками и преподавателями Ресурсного центра опубликовано 6 учебно-методических материалов, в том числе размещенных в сети Интернет:

1. Белорусов Е.А, Валисава Ю.Ю. «Конструктор карьеры выпускника СПО».

Научно методический журнал «Образовательная панорама» №2 (12), 2019 г., С. 112-118. (ISSN 2313-1543)

2. Проект: «Ресурсный центр на основе социального партнерства – территория опережающего профессионального развития».

Авторы: Е.А. Белорусов, руководитель Ресурсного центра ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж.

Л.С. Учужева, методист Ресурсного центра ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж.

Ссылка на публикацию: Сайт Национального агентства развития квалификации.
https://bc-nark.ru/best_practice/implantation/resursnyy-tsentr-na-osnove-sotsialnogo-partnerstva-territoriya-operezhayushchego-professionalnogo-ra.php

3. Дистанционный круглый стол «Педагогические технологии: опыт практической реализации» с публикацией работ на веб-портале НИИ педагогики и психологии <http://s-seminar.ru>.

Тема: Опыт применения педагогических технологий в рамках реализации программы дополнительного профессионального образования «Менеджер по персоналу».

Автор: Л.С. Учужева, методист Ресурсного центра ГПОУ ЯО Рыбинского полиграфического колледжа.

4. Дистанционный круглый стол «Педагогические технологии: опыт практической реализации» с публикацией работ на веб-портале НИИ педагогики и психологии <http://s-seminar.ru>.

Тема: «Опыт использования интерактивных технологий обучения с применением учебного тренажера «дополнительного профессионального образования».

Автор: В.О. Ветеркова, преподаватель ДПО Ресурсного центра.

5. Дистанционный круглый стол «Педагогические технологии: опыт практической реализации» с публикацией работ на веб-портале НИИ педагогики и психологии <http://s-seminar.ru>.

Тема: «Организация рефлексивной деятельности студентов в дополнительном образовании».

Автор: К.А. Новикова, преподаватель ДПО Ресурсного центра.

6. Дистанционный круглый стол «Педагогические технологии: опыт практической реализации» с публикацией работ на веб-портале НИИ педагогики и психологии <http://s-seminar.ru>.

Тема: «Использование технологии «Портфолио» при формировании профессионального самоопределения студентов».

Автор: Н.В. Мальшева, педагог ДПО Ресурсного центра

3. АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ РАБОТА

За 2019-2020 учебный год выполнены следующие мероприятия:

- 1) Согласована в ГАУ Яргосстройэкспертизе проектно-сметная документация по ограждению территории колледжа.
- 2) Разработаны технические задания на клининговые услуги, услуги охраны, химчистку постельных принадлежностей общежития, дератизационные услуги, на обслуживание охранно-пожарной сигнализации и заключены соответствующие договоры.
- 3) Разработана и согласована в ГАУ Яргосстройэкспертизе сметная документация на ремонты помещений шести мастерских.
- 4) Проведены мероприятия для подготовки документации для заключения договора аренды под вендинговые автоматы для дополнительного питания и организации питьевого режима в колледже.
- 5) Проведены мероприятия для подготовки документации для заключения договора безвозмездного пользования пищеблока под организацию питания студентов и сотрудников колледжа.
- 6) Произведен осмотр состояния пожарных шкафов, рукавов, огнетушителей, противопожарных дверей, люков, средств индивидуальной защиты перед началом учебного года и в течение учебного периода.
- 7) Проведена поверка и опломбирование двух водосчетчиков, установленных в УПК и учебном корпусе.
- 8) Произведена ревизия розеток, светильников и электрооборудования в зданиях и помещениях колледжа.
- 9) Проведены промывка и гидравлические испытания системы отопления колледжа.
- 10) Проведены работы по измерениям изоляции электроустановок колледжа.
- 11) Проведена замена вышедших из строя светильников и ламп на светодиодные.
- 12) Проведены две тренировки с персоналом и студентами колледжа по теме «Действия персонала колледжа по сигналу оповещения о пожаре и эвакуации сотрудников и студентов из помещений».
- 13) Произведена замена углекислотных огнетушителей на порошковые и воздушно-эмульсионные с установкой их в новые пожарные шкафы.
- 14) Произведена ежеквартальная проверка технического состояния и работоспособности системы пожарной сигнализации, системы оповещения людей о пожаре и управления эвакуацией.
- 15) Произведена очистка крыш зданий колледжа от образовавшейся наледи, сосулек и снега.
- 16) Производилась регулярная очистка территории колледжа от снега и льда с посыпкой песчано-солевой смеси.
- 17) Закреплены оторванные сильным ветром листы кровельного железа на крыше общежития колледжа.
- 18) Проведен капитальный ремонт кровли учебного корпуса.
- 19) В течение летнего периода осуществлялся покос травы на территории колледжа.
- 20) Произведен ремонт забора у общежития колледжа.
- 21) Разработаны новые локальные документы по общежитию колледжа.
- 22) Произведена выбраковка и списание изношенного инвентаря и оборудования.
- 23) Произведена установка недостающих знаков противопожарной безопасности, знаков о запрете курения.

24) Произведено оформление договоров найма жилого помещения, произведено заселение и регистрация в паспортном столе учащихся проживающих в общежитии колледжа, снятие с регистрации проживающих, окончивших учебу в колледже.

25) Произведены две проверки средств индивидуальной защиты от поражения электрическим током.

26) Организовано и проведено обучение и аттестация руководителей и специалистов на 2-4 группу допуска по электробезопасности.

27) Произведена ревизия и ремонт сантехнического оборудования в колледже.

28) Произведены ремонтные работы на отопительной и водопроводной системах колледжа.

29) В течение учебного года производились регулярные работы по ремонту и восстановлению мебели и инвентаря колледжа.

30) Заключены договоры на санаторное питание оздоравливающихся студентов.

31) Произведена закупка и замена кнопки и блока тревожной сигнализации в общежитии колледжа.

4. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Целями работы отдела кадров является обеспечение условий реализации предусмотренных трудовым законодательством прав и обязанностей граждан. Кадровая политика руководства опирается на такие принципы как справедливость, последовательность, соблюдение законодательства, равенство, снижение риска ненужных разбирательств.

Основные задачи кадровой работы ведутся по направлениям:

- учетно-контрольное (решение основных задач): оформление документов о приеме – переводе - увольнении работников, их поощрениях и взысканиях, отпусках; оформление и ведение личных дел и трудовых книжек, ведение учета работников, работа с временно отсутствующими работниками (находящиеся в отпусках, отсутствующие по болезни и т. п.), обработка персональных данных работников, подготовка штатного расписания;

- отчетно-аналитическое: изучение документов работников, подготовка и сдача необходимых отчетов;

- информационное: консультации работников (по служебным и личным вопросам), работа с обращениями работников, архивная и справочная работа, подготовка справок и других документов, касающихся трудовой деятельности работников;

- организационно-методическое: документирование деятельности работников, кадровая работа с руководителями подразделений;

- планирование: в соответствии с законодательством РФ оформление соответствующих документов.

Работа кадровой службы обязательно документируется. Составление, оформление документов, работа с ними и их хранение регламентированы законодательными и нормативно – правовыми актами, выполнение которых обязательно для кадровой службы.

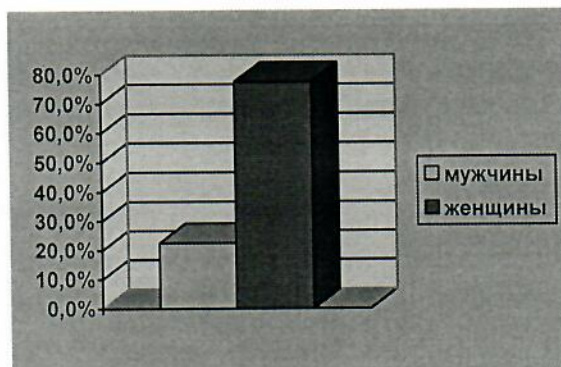
Количественный состав:

Численность сотрудников и преподавателей колледжа на 01.07.2020 составляет 80 человек.

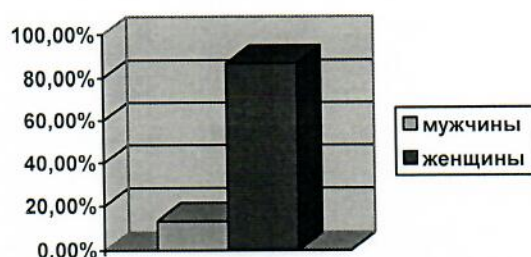
Из них руководители – 4 человека (руководитель и его заместители), руководители структурных подразделений – 8 чел., преподаватели штатные – 38 человек, прочий педагогический персонал - 11 чел., учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал – 19 чел. Из числа штатных сотрудников 15 человек работает в колледже преподавателями по совместительству, внешних совместителей – 4 чел, из них 2 преподавателя.

Мужчин 18 чел., женщин 62 чел. Находятся в отпуске по уходу за ребенком, в т.ч. по беременности и родам – 5 чел., их них 1 преподаватель.

Анализ демографической структуры сотрудников колледжа выявил долю мужчин и женщин: 22,5 % мужчин и 77,5 % женщин:



Анализ демографической структуры преподавателей колледжа (штатных) выявил долю мужчин и женщин - 13,2% мужчин (5 чел.) и 86,8% женщин (33 чел.).



Образовательный уровень:

В 2019-2020 учебном году аттестацию на установление квалификационной категории проходило 14 человек из них:

высшая квалификационная категория установлена педагогическим работникам:

- | | | |
|------------------|-------------------|---------------------|
| 1.Коробову И.А. | 5.Кудряшовой М.Г. | 9.Гариной В.В. |
| 2.Крутиной О.М. | 6.Лодыгиной Т.Г. | 10.Ермольчевой С.В. |
| 3.Смирнову В.Б. | 7.Менчиковой Л.И. | 11.Кудрявцевой Е.В. |
| 4.Федоровой О.Н. | 8.Мальшевой Н.В. | 12.Новиковой К.А. |

первая квалификационная категория установлена педагогическим работникам:

1. Чебурахиной Т.И.
2. Иванову В.В.

В ноябре 2019 года и феврале 2020 года проведена аттестация педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий с целью подтверждения соответствия занимаемых должностей. Аттестацию за этот период прошли Осокина И.Н., Лебедева С.Г., Варзанова М.А., Шарова Н.В., Малахова В.А., Герасимова Т.Л., Учueva Л.С. и Нарышкин А.Ю.

Качественный состав педагогических работников:

| Педагогический состав, чел | Кол-во человек | Высшее образование | Высшая квалификационная категория | Первая квалификационная категория | Не имеют категории | Аттестация на соответствие занимаемой должности | Звание | Кандидаты наук, доценты |
|---------------------------------------|----------------|--------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|--------------------|---|--------|-------------------------|
| преподаватели штатные | 38 | 38 100% | 23 60,5% | 8 21,1% | 7 18,4% | 2 | 1 | 1 |
| преподаватели совместители внутренние | 15 | 15 100,0% | 7 46,7% | 2 13,3% | 6 40% | 3 | 1 | 1 |
| преподаватели совместители внешние | 2 | 2 100% | - | 2 100% | - | - | - | 1 |
| иные педагогические работники | 11 | 11 100% | 2 18,2% | 3 27,3% | 6 54,5% | 5 | - | - |
| всего | 66 | 66 100% | 32 48,5% | 15 22,7% | 19 28,8% | 10 | 2 | 3 |

Звание «Заслуженный учитель РФ» имеет 1 человек, звание «Почетный работник СПО» - 1 человек, степень кандидата наук - 2 человека, степень магистра - 5 человек, доцент - 1 человек.

| | | |
|--|--|---|
| Заслуженный учитель РФ- | зам. директора по УР | Осокина И.Н. |
| Почетный работник СПО- Кандидат наук- | преподаватель зам. директора по УВР преподаватель | Ермолычева С.В. Чепцова Н.А. Федорова О.Н. |
| Диплом магистра | зав. очным отделением преподаватель преподаватель преподаватель | Варзанова М.А. Кудрявцева Е.В. Лаздовская Е.Б. Новикова К.А. |
| Доцент | педагог дополнительного образования преподаватель | Мальшева Н.В. Павлов Р.В. |

Получено право на ведение профессиональной деятельности в сфере профессионального образования:

| | всего | имеют пед/образование | не имеют пед/образования | из числа не имеющих пед/образования получили право на ведение проф/деятельности в сфере проф.образования |
|------------------------------|-------|-----------------------|--------------------------|--|
| преподаватели штатные | 38 | 18 | 20 | 20 |
| преподаватели внутр/сов-ли | 15 | 9 | 6 | 4 -2 |
| преподаватели внешние сов-ли | 2 | 0 | 2 (из них 1 доцент) | 2 |
| иные пед/работники | 11 | 9 | 2 | 1 -1 |

Руководящий состав и специалисты:

| должность | переподготовка |
|--|---|
| заместитель директора по УР заместитель директора по УВР руководитель многопрофильного сетевого ресурсного центра | профессиональная переподготовка по программе «Менеджмент в образовании» и получено право на ведение профессиональной деятельности в сфере управления образованием |
| директор | право на ведение профессиональной деятельности по осуществлению, контролю и управлению закупками для обеспечения государственных, муниципальных и корпоративных нужд |
| бухгалтер | дополнительное профессиональное образование по программе «Подготовка и аттестация бухгалтеров бюджетных (автономных) учреждений на соответствие квалификации «Ведение бухгалтерского учета» (код А) |
| специалист по кадрам педагог дополнительного образования | профессиональная переподготовка по программе «Менеджер по персоналу» право на ведение профессиональной деятельности в сфере «Управление персоналом» |
| контрактный управляющий | профессиональная переподготовка по программе «Специалист в сфере закупок» право на ведение профессиональной деятельности по специальности «Специалист в сфере закупок» |

| | |
|--|---|
| секретарь руководителя | профессиональная переподготовка по программе «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией: Эффективное делопроизводство» - право на ведение проф.деятельности в сфере делопроизводство и подтверждает присвоение квалификации «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией» |
| ДОЛЖНОСТЬ | повышение квалификации |
| директор заместитель директора по УПР | ФГБОУ ДПО «Государственная академия промышленного менеджмента им. Н.П. Пастухова» обучение по дополнительной профессиональной программе «Основы государственного и муниципального управления» |

Руководство колледжа уделяет большое внимание повышению квалификации и переподготовки своих специалистов в целях совершенствования профессионального уровня для реализации основных образовательных программ и подготовки специалистов на заявленном уровне, повышения уровня работы самого учреждения. Повысилась личная мотивация работников в получении дополнительного образования и повышения квалификации, получении права на ведение профессиональной деятельности - это объясняется в первую очередь введением профессиональных стандартов.

Копии документов (удостоверений, сертификатов, дипломов и т.п.) в обязательном порядке сдаются работниками в отдел кадров для оформления карточки ф. Т-2 и вкладываются в личное дело. Данные о повышении квалификации являются необходимыми в работе отдела кадров по отчетно-аналитическому направлению.

В период ограничительных мероприятий 2020 года все сотрудники и преподаватели колледжа были переведены на удаленный режим работы. С каждым работником оформлялись дополнительные соглашения к трудовым договорам о переходе на удаленный режим работы. Работникам 65+ оформлялись электронные листы нетрудоспособности. В таблицу учета рабочего времени были внесены новые обозначения: код УР – удаленная работа; код НОД – нерабочий оплачиваемый день; код ДС – диспансеризация.

В соответствии с нормативными документами проведен обязательный периодический медицинский осмотр в июле 2020 года, после того как сотрудникам и преподавателям отменили характер удаленной работы. В поликлинику им. Н.И. Пирогова для проведения вакцинации с отметкой в сертификатах о прививках предоставляется список сотрудников. Ведется работа по корректировке поименного списка, списка-контингента и списка врачей для проведения планового медосмотра. В октябре каждого года в территориальный отдел управления Роспотребнадзора по ЯО в городском округе г. Рыбинск и Рыбинском МРТ предоставляется список работников, прошедших флюорографию. Составляется План проведения медосмотра на следующий год. Ежегодно весной проводятся мероприятия по страхованию работников от клещевого энцефалита. Запланировано периодическое обучение сотрудников в области гигиены труда.

Ведется планомерная работа по реализации плана мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности и качества образовательных услуг. При заключении трудового договора подписываются показатели эффективности работы сотрудников и преподавателей.

В соответствии с требованиями трудового законодательства по обеспечению безопасных условий и охраны труда при приеме (переводе) на работу утвержден Порядок проведения первичных инструктажей и стажировки. Разработана программа и инструкция вводного инструктажа по ГО ЧС для вновь принимаемых сотрудников, педагогические работники проходят тестирование у педагога-психолога. Специалистом по кадрам ведется учет направлений и прохождения работников всех видов инструктажей при оформлении на работу.

Введена в действие новая редакция Правил внутреннего трудового распорядка, проведена работа по ознакомлению всех работников с ними. Корректируются и оформляются дополнениями должностные инструкции работников.

В установленные сроки готовятся и сдаются данные для отчетности в ДО ЯО, руководству колледжа. Сведения в ДО ЯО новая форма квартальной отчетности - численность сотрудников (квартальная), отчет по ф. СПО (годовая и мониторинг), дважды в год – подаются сведения о наличии вакантных должностях, свод-сети-штаты, контингенты.

Ведется реестр работников для оформления банковских зарплатных карт «Мир» при заключении трудового договора.

Предоставляется отчетность:

-в ПФР ежеквартальная – СЗВ-М, годовая – СЗВ-СТАЖ. В связи с изменениями трудового законодательства оформляется новая отчетность – СЗВ-ТД, отслеживаются сроки сдачи данной отчетности. Со всеми работниками колледжа подписаны уведомления о **формировании и ведении сведений о трудовой деятельности в электронном виде**. Составлен План работы отдела кадров по переходу на электронные трудовые книжки. **Ведется регистрация заявлений сотрудников и преподавателей о выборе ведения трудовой книжки, своевременно оформляется в программе 1С регистрация трудовой деятельности, заявление о выборе и отчет СЗВ-ТД, который непосредственно отправляется по каналам электронной связи в ПФР.**

-в органы гос.статистики по ф. П-4 (НЗ), ф. 1-Т (проф.)

-в Центр Занятости – о выполнении квоты, заявки по вакантным должностям, в т.ч. по приему инвалидов, предоставляется данные по Мониторингу по электронным трудовым книжкам.

При изменении заработной платы сотрудников (установление доплат и т.п.), с работниками подписываются дополнительные соглашения к трудовым договорам по оплате труда.

Постоянно ведется мониторинг учета стажа педагогического персонала и действия квалификационных категорий, получение образования для установления оплаты труда, а также для прохождения аттестации на соответствия занимаемой должности. Со всеми преподавателями (в т.ч. и с совместителями) подписываются дополнительные соглашения к трудовым договорам по оплате труда при её изменении с начала нового учебного года (и календарного).

Ведется планомерная работа с Отделением Пенсионного фонда РФ по Ярославской области – по запросу предоставляются корректирующие данные на работников, справки о стаже и периодах трудовой деятельности, установленная отчетность. Установлена программа Контур-Экстерн для составления отчетности и предоставлению данных в управление гос.статистики, ПФ по каналам электронной связи, отслеживаются сайты о предоставлении форм отчетности.

Реализован компонент электронного листа нетрудоспособности (ЭЛН) для автоматизации деятельности и сдачи отчетности в контролирующие органы. С 01 июля 2020 года подключились к работе в пилотном проекте фонда социального страхования «Прямые выплаты».

Своевременно готовятся проекты приказов о предоставлении ежегодных отпусков сотрудникам и преподавателям в соответствии с утвержденным графиком отпусков, а также ведется контроль исполнения графика.

В течение года проводилась работа с Военкоматом (учет военнообязанных; бронирование граждан, пребывающих в запасе; сверка данных, отправка сообщений). По Перечню должностей и профессий, бронируются граждане, находящиеся в запасе. Ежегодно сдается отчет по ф.б. С Военкоматом согласовывается назначение на должность преподавателя-организатора ОБЖ, а также предоставляются сведения об образовании, повышении квалификации, стаже работы. Изучаются новые нормативные документы.

Воинский учет: количество работников, пребывающих в запасе:

| Состоят на учете в ВК г. Рыбинска | 30.06.2017 | 30.06.2018 | 30.06.2019 | 30.06.2020 |
|-----------------------------------|------------|------------|------------|------------|
| Работников, из них: | 13 (11,5%) | 12 (12,1%) | 9 (11,6%) | 9 |
| - офицеров | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - рядовых | 13 | 12 | 9 | 9 |
| - женщин | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - призывников | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Забронировано: | 0 | 4 | 3 | 5 |

Постоянно специалистом по кадрам ведется контроль изменений трудового законодательства.

В архив колледжа сдаются закрытые делопроизводством документы, образовавшиеся в деятельности отдела кадров, необходимые в практической деятельности, личные дела уволенных работников, приказы и журналы регистрации приказов по личному составу, личные карточки ф. Т-2.

| Численность штатных работников | | 01.07.2016 г. | 01.07.2017 г. | 16.07.2018 г. | 16.07.2019 г. | 01.07.2020 г. |
|---|--------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Всего | | 114 | 112 | 99 | 86 | 80 |
| Мужчин: | | 29 | 27 | 23 | 21 | 18 |
| Женщин: | | 85 | 85 | 76 | 65 | 62 |
| Из них преподавателей и иных педагогических работников: | Преподаватели | 39 | 39 | 41 | 40 | 38 |
| | Иные пед\работники | 14 | 12 | 12 | 13 | 11 |
| | всего | 51 | 51 | 53 | 53 | 49 |

Основными причинами увольнения работников в настоящий период являются: личные (семейные обстоятельства), биологические (ухудшение здоровья), социальные (наступление пенсионного (солидного) возраста), призыв в РА.

Численность работающих пенсионеров

| | 01.07.2017 | | 01.07.2018 | | 16.07.2019 | | 01.07.2020 | |
|---|------------|-------|------------|-------|------------|-------|------------|-----|
| Всего пенсионеров (человек) | 41 | | 31 | | 21 | | 18 | |
| Педагогические работники | 14 | 34,1% | 13 | 41,9% | 13 | 61,9% | 9 | 50% |
| администрация, специалисты и обслуживающий персонал | 27 | 65,9% | 18 | 58,1% | 8 | 38,1% | 9 | 50% |

Движение работников (по состоянию с начала календарного года):

| | 2016 г. | 2017 г. | 16.07.2018 | 16.07.2019 | 01.07.2020 |
|--|----------------|----------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Принято: | 13 | 10 | 5 | 3 | 1 |
| Уволено, из них: | 14 | 13 | 19 | 18 | 5 |
| - по собственному желанию | 10 | 9 | 5 | 10 | 2 |
| -соглашению сторон | 2 | 3 | 3 | 0 | 0 |
| - в связи с истечением срока трудового договора | 1 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| - в связи с сокращением штатов | 0 | 1 | 9 | 8 | 0 |
| -в соответствии с мед\заключением | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| -призыв в РА | | | | | 1 |

5. КОНТИНГЕНТ СТУДЕНТОВ, ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ

Основными задачами очного отделения на 2019 – 2020 год были:

1. Сохранение контингента студентов.
2. Усиление контроля посещаемости со стороны классных руководителей.
3. Развитие реализации ИОМ для разных категорий обучающихся.
4. Своевременная ликвидация задолженностей студентами по итогам учебного года.

Вопрос сохранения контингента систематически рассматривался на семинарах классных руководителей, педагогических советах.

В колледже действует система журналов посещаемости. В каждой учебной группе в таком журнале фиксируются все пропуски занятий студентами, объясняются причины отсутствия студентов. Ведомости посещаемости заполняются старостами учебных групп еженедельно. Информация в журнале посещаемости позволяет оперативно реагировать классному руководителю, воспитателю, заведующему отделением и отслеживать пропуски по неуважительной причине, принимать меры по их прекращению.

В этом учебном году с ноября месяца начала работу психолог Кузнецова Н.Н., которая оказывает помощь в выявлении и решении личностных проблем студентов, адаптации первокурсников. В этом учебном году на очном отделении со второго семестра продолжил свою работу воспитатель, в обязанности которого входило выяснение местонахождения студентов, не посещающих колледж, а также причины их пропусков занятий. В течение января - марта воспитатель Малахова В.А. участвовала в анализе успеваемости и посещаемости групп, вела воспитательную работу со студентами, имеющими пропуски занятий без уважительной причины, беседовала с их родителями, писала письма родителям и выезжала на дом к тем студентам, с которыми невозможно было связаться по телефону. Все это позволило не только контролировать посещаемость, но и своевременно проводить воспитательную работу со студентами, что, безусловно, способствовало сохранению контингента студентов.

Ежемесячно в каждой учебной группе заполняется ведомость успеваемости. Преподаватели выставляют оценки по всем предметам. Старосты учебных групп по данным журнала посещаемости заполняют ведомость посещаемости. Обе ведомости анализируются заведующей очным отделением совместно с классным руководителем и воспитателем. Принимаются соответствующие меры в отношении студентов, имеющих неудовлетворительные оценки и пропуски занятий без уважительной причины. Заполняются сводки успеваемости для родителей. Ежемесячный контроль успеваемости и посещаемости позволяет вовремя выявить студентов, нуждающихся в помощи и поддержке коллектива, классного руководителя, воспитателя и психолога. Особенно эта работа важна в группах нового набора в период адаптации студентов к требованиям учебного процесса. С отстающими студентами и их родителями проводится индивидуальная работа. Два раза в семестр проходят родительские собрания в группах. Большинство классных руководителей в работе по повышению качества успеваемости и предупреждению пропусков занятий без уважительной причины, адаптации студентов к требованиям учебного процесса привлекают воспитателя колледжа Малахову В.А., инспектора ИДН, психолога Кузнецову Н.Н. и социального педагога Новикову В.А.

Очное отделение практикует приглашение отстающих студентов на заседание ПЦК. Позитивный опыт накоплен кафедрами «Дизайна» (зав.отд. Павлова Л.В.), «Компьютерные сети» и «Программирование в компьютерных системах» (зав.отд. Крутина О.М). Практикуются малые педсоветы по допуску к практике, что способствует повышению успеваемости отстающих студентов. Допуск к сессии отстающих студентов осуществляется малыми педсоветами с приглашением преподавателей, работающих в группе, классных

руководителей и родителей. В 2019-2020 учебном году было проведено 29 таких педсоветов по итогам 1 семестра. В связи с переходом на дистанционное обучение и отсутствие возможности непосредственного общения с обучающимися и их родителями, малые педагогические советы после 30 марта не проводились и были перенесены на конец августа 2020 года. В группах, где количество пропусков занятий и задолженностей по предметам велико, проводятся совместно со студентами родительские собрания. В 2019-2020 учебном году такие собрания прошли в группе ЗТ5 (кл. руководитель Новикова К.А.). В результате было принято решение о переводе группы на базовый уровень обучения. Еженедельно по субботам на очном отделении проводится родительский час с приглашением «проблемных» студентов и их родителей. В этом году было проведено 62 таких встречи. На студентов, имеющих пропуски занятий без уважительной причины, налагается взыскание: замечание, выговор.

В 2019 – 20 учебном году отчислено 98 человек (12,6 %), что на 1,5 % меньше, чем в предыдущем, в том числе:

- в связи с переводом в другое образовательное учреждение – 26 (26,5 %)
- не приступивших к занятиям – 3 чел. (3 %).
- по собственному желанию (в том числе, в связи с переходом на учебу в другие учебные заведения) – 48 чел. (49 %).

Отчисление по собственному желанию связано со следующими факторами:

- Не удовлетворенность специальностью;
 - Сложности в обучении в очной форме;
 - Сложности в обучении в дистанционной форме;
 - Личные причины
- переведены на обучение по заочной форме, т.е. не потеряны для колледжа – 8 чел. (8 %)
- за неуспеваемость – 12 чел. т.е. 12 % от числа отчисленных студентов.

Анализ отчисления показывает, что низкий процент отчисления студентов в этом учебном году на специальностях:

«Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования» (зав. отд. Скупова Н.Д.) – 2%, «Полиграфическое производство» (зав. отд. Скупова Н.Д.) – 2 % и «Экономика и бухгалтерский учет» (зав. отд. Завадский А.С.) – 2 %. Самый большой процент отчисления на профессии «Графический дизайн» (зав. отд. Павлова Л.В.) – 12 %, специальностях «Реклама» (зав. отд. Кудрявцева Е.В.) – 10 % и «Коммерция» (зав. отд. Завадский А.С.) – 9 % от общего числа отчисленных.

Большую работу по сохранению контингента проводят классные руководители групп: Соколова Т.Е. (4Д26), Горбунова Ю.А. (1БУХ43), Новикова К.А. (ЗТ5), Павлинова Т.В. (4ИЗ18) и другие. В 2019–2020 учебном году не было отчисления из групп классных руководителей Соколовой Т.Е. (4Д26), Горбуновой Ю. А. (1Бух43), Новиковой К.А. (ЗТ5), Павлиновой Т.В. (4ИЗ18), Скуповой Н.Д. (4КП18) и др.

С целью сохранения контингента студентов очное отделение практикует перевод обучающихся на другую специальность для тех, кто неверно сделал свой выбор при поступлении. Для «слабых» студентов разрабатываются индивидуальные образовательные маршруты. Воспользовались услугами Консультационного пункта 20 человек.

Возможные причины отчисления студентов:

- отсутствие отбора при поступлении в колледж и как следствие «слабая» школьная подготовка абитуриентов, неспособность адаптироваться к требованиям учебного процесса в колледже;
- отсутствие навыков учебной деятельности;
- низкая мотивация к получению знаний и образования;
- недостаточное владение преподавателями методиками работы со «слабыми» студентами;
- недостаточное применение индивидуальных методов обучения;

- недостаточный контроль посещаемости студентов со стороны классных руководителей;
- незаинтересованность родителей в процессе обучения, отказ помогать своим детям;
- трудное материальное положение в семье, необходимость работать;
- психологические особенности личности студента, неумение преодолевать трудности и достигать цели;
- нежелание студента преодолевать конфликтные отношения в учебной группе;
- сложности в адаптации к дистанционной форме обучения.

| | | | | | | | | | | | | |
|-----------------|-----|-----|----|-----|----|----|----|----|---|---|---|----|
| Туризм | 12 | 6 | 7 | 4 | 3 | 1 | 5 | | 1 | 1 | | |
| ИТОГО ПО ПОО ЯО | 131 | 140 | 94 | 105 | 70 | 37 | 30 | 23 | 0 | 2 | 7 | 10 |

6. УЧЕБНАЯ РАБОТА И УСПЕВАЕМОСТЬ СТУДЕНТОВ

Учебная работа в Колледже была построена на основании утвержденного директором колледжа плана работы «Службы организации учебного процесса» в 2019-2020 учебном году. В ее состав входит очное и заочное отделение (руководители Варзанова М.А. и Шарова Н.Д.), учебная часть (руководитель Лебедева С.Г.). Возглавляет Службу организации учебного процесса зам. директора по учебной работе Осокина И.Н.

Основными задачами службы в 2019-2020 учебном году являлись:

- Реализация специальностей ТОП-50, актуализированных стандартов.
- Проведение ГИА в виде демоэкзама по стандартам WorldSkills по профессии «Графический дизайнер», ДЭ в качестве промежуточной аттестации на специальностях.
- Внедрение ФГОС СОО, реализация индивидуального проектирования.
- Продолжить внедрение профессиональных стандартов, стандартов WorldSkills в образовательные программы.
- Освоение методов и технологий профессионально-личностного развития студентов при взаимодействии с преподавателями на разных курсах обучения.

Продолжить разработку в программе «COLLEGE»:

- рабочих программ УД и ПМ, контрольно-оценочных средств для проведения квалификационных экзаменов, контрольно-оценочных заданий, фондов оценочных средств по ФГОС по ТОП-50;

- рабочих программ УД по ФГОС СОО;
- экспертиз соответствия содержания рабочих программ, КОСов требованиям ФГОС, получить по всем программам экспертные заключения работодателей;
- электронных ведомостей успеваемости и посещаемости на сайте колледжа, электронных журналов.

С 2018-2019 учебного года колледж начал реализацию специальностей и профессии из перечня наиболее востребованных ТОП-50. В 2019-2020 учебном году был осуществлен набор по специальностям:

09.02.07 Информационные системы и программирование

09.02.06 Сетевое и системное администрирование

15.02.15 Монтаж, техническая эксплуатация и ремонт промышленного оборудования

29.02.09 Печатное дело

- по профессии

54.01.20 Графический дизайнер.

По специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) продолжилось обучение и прием студентов по актуализированному ФГОС.

В соответствии с действующей лицензией в Колледже так же осуществлялось среднее профессиональное образование

- по программам подготовки специалистов среднего звена:

09.02.02 Компьютерные сети;

09.02.03 Программирование в компьютерных системах;

15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям);

29.02.06 Полиграфическое производство;

38.02.04 Коммерция (по отраслям);

38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров;

42.02.01 Реклама;

42.02.02 Издательское дело;

43.02.10 Туризм;

54.02.01 Дизайн (по отраслям).

С января 2018 года колледж является участником Федерального проекта по ИКТ с использованием сетевой формы реализации обучения в составе пяти образовательных организаций среднего профессионального образования региона. Преподаватели колледжа являются разработчиками электронных образовательных ресурсов в рамках этого проекта. Учебно-методическое обеспечение по профессиональным предметам и модулям подготовили Крутина О.М., Смирнов В.Б., Коробов И.А., Скупова Н.Д. В 2019-2020 уч. году сетевое взаимодействие продолжилось на базе лабораторий ЯГК, в том числе в период дистанционного обучения.

В 2019-2020 учебном году колледж стал победителем конкурса на предоставление в 2020 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы «Развитие образования». Как итог, колледжу был выделен грант в сумме 37050 тыс. руб. из федерального бюджета с софинансированием в сумме 4300 тыс. руб. со стороны регионального бюджета. Будут созданы пять специализированных мастерских по компетенциям «Программные решения для бизнеса», «Разработка мобильных приложений», «Веб-дизайн и разработка», «Сетевое и системное администрирование» и «Печатные технологии в прессе». Данные мастерские в дальнейшем будут являться ключевой основой для организации образовательного процесса по специальностям из списка ТОП-50. Большой вклад в написании проекта внесли зав. ЦИТ Смирнов В.Б., Крутина О.М., Скупова Н.Д., Коробов И.А., Осокина И.Н.

К началу 2019-2020 учебного года были созданы рабочие учебные планы в соответствии с ФГОС СОО, который в организациях СПО Ярославской области вводился с 1 сентября 2019 года, ФГОС по ТОП-50, актуализированным ФГОС, ФГОС 3+ по всем специальностям очной и заочной форм обучения. Большая заслуга в своевременной и качественной подготовке рабочих учебных планов принадлежит зам. директора по УР Осокиной И.Н., председателям ПЦК: Кудрявцевой Е.В., Крутиной О.М., Завадскому А.С., Павловой Л.В., Скуповой Н.Д., Федоровой О.Н. Создание и реализация учебных планов совместно с ведущими предприятиями, организациями и фирмами города и области позволяет своевременно реагировать на потребности рынка труда и вносить коррективы в сроки проведения и объем практического обучения, в содержательный аспект профессиональных программ. Потребности работодателей, требования обновленных стандартов были учтены при подготовке рабочих учебных планов.

Продолжилось внедрение принятых профессиональных стандартов и требований WorldSkills в разработке образовательных программ, в содержание рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей. Были реализованы следующие задачи:

- Разработаны новые шаблоны рабочих программ учебных дисциплин и ПМ.
- Внесены изменения в программу «College» в целях адаптации ее к требованиям ФГОС по ТОП-50.
- Внесены изменения в программу «College» в целях адаптации ее к требованиям ФГОС СОО.
- Обновлены программы и их учебно-методическое обеспечение.
- Обновлены материально-технические ресурсы, включая программно-аппаратные средства.
- Проведена техническая учеба преподавателей.
- Колледж участвует в сетевой региональной модели подготовки кадров в области ИКТ в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями.

В 2020-2021 учебном году колледж продолжит обновление содержания обучения в связи с внедрением профстандартов и требований WS в специальности ФГОС 3+.

Успешно внедрялись требования профессий WSR Графический дизайн на специальности «Дизайн» (зав.ПЦК Павлова Л.В.), Предпринимательство на специальности «Коммерция» (зав.ПЦК Завадский А.С.), Туризм (сервис) на специальности «Туризм» (зав.ПЦК Федорова О.Н.), Печатные технологии в прессе на специальности «Полиграфическое производство» (зав.ПЦК Скупова Н.Д.). Студенты колледжа приняли участие в Региональном чемпионате WSR «Полиграфические технологии», который прошел в декабре 2019 года на базе колледжа. Победителями регионального чемпионата в компетенции «Полиграфические технологии» стал студент специальности «Полиграфическое производство» Донцов Даниил. Третье место в региональном чемпионате по «Фотографии», также проходившем в колледже, заняла студентка специальности «Реклама» Канус Карина. Победителем в региональном чемпионате по компетенции «Программные решения для бизнеса» стал Мозуляк Дмитрий, Романов Евгений занял 2 место, в компетенции «Системное и сетевое администрирование» Крусс Владимир завоевал 3 место, по «Графическому дизайну» второе место заняла Куликова Наталья, студентка 4 курса специальности «Дизайн». Студенты приняли участие Региональном чемпионате WSR так же в компетенциях «Предпринимательство», «Разработка мобильных приложений», «Экскурсионное обслуживание» и «Туризм» без призовых мест.

В апреле – июне 2020 года планировалось проведение демонстрационных экзаменов по стандартам WorldSkills в рамках промежуточной аттестации на специальностях «Дизайн», «Реклама», «Издательское дело», «Коммерция» и «Полиграфическое производство». В связи с переходом на дистанционное обучение ДЭ были отменены. Демонстрационный экзамен в распределенно-дистанционной форме прошел в качестве ГИА на профессии «Графический дизайнер». Средний балл 32 из 50 возможных по «Графическому дизайну» подтверждает достойный уровень подготовки выпускников.

Особенностью 2019-2020 учебного года была реализация образовательных программ в дистанционной форме в период с апреля по июнь 2020 года в связи с пандемией Covid-19. В соответствии с приказами ДО ЯО заместителем директора по УР Осокиной И.Н была подготовлена вся нормативная база организации дистанционного обучения в колледже, внесены изменения и дополнения в действующие Положения. Был разработан «Порядок организации дистанционного обучения студентов в ГПОУ ЯО Рыбинском полиграфическом колледже для педагогических работников». Для эффективной организации и контроля дистанционного обучения студентов, обеспечения обратной связи, преподаватели использовали электронные платформы, личные сайты, официальный сайт колледжа, Яндекс диск, группы Vkontakte, систему интернет-телефонии Skape, электронную почту, мессенджеры. Преподаватели размещали все необходимые учебные материалы на различных электронных цифровых ресурсах (лекции, презентации, задания для практических и лабораторных работ, тесты для контроля знаний, умений и компетенций, ссылки на различные онлайн ресурсы), вели видеотрансляцию объяснения материала и консультирование студентов. Активно использовались сайты электронных библиотек Юрайт, Знаниум, Академия-Медиа, Просвещение, и др. Для обеспечения возможности обучающихся отслеживать свои учебные достижения в личных кабинетах на сайте колледжа преподаватели выставляют оценки в электронные журналы в программе «College». Помощь преподавателям в подготовке материалов оказывала методист колледжа Герасимова Т.Л., информационное сопровождение осуществлял зав. ЦИТ Смирнов В.Б. В дистанционном формате проводилась промежуточная и итоговая аттестация обучающихся.

В 2019-2020 учебном году продолжилась работа по созданию рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей в рамках новых учебных планов.

По представленным программам проведены технические и содержательные экспертизы. В полном объеме сформированы образовательные программы для каждой учебной группы на специальностях:

«Дизайн», «Графический дизайнер» - зав. ПЦК Павлова Л.В.

«Полиграфическое производство», «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования» - зав.ПЦК Скупова Н.Д.

Требуют доработки образовательные программы на специальностях:

«Экономика и бухгалтерский учет», «Коммерция», «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров» - зав.ПЦК Завадский А.С.

«Реклама», «Издательское дело» - зав.ПЦК Кудрявцева Е.В.

«Компьютерные сети», «Программирование в компьютерных системах» - зав.ПЦК Крутина О.М.

«Туризм» - зав.ПЦК Федорова О.Н.

По специальностям ТОП-50 комплекты рабочих программ УД и ПМ сформированы в электронном виде в программе «College».

Наиболее качественно, в соответствии с требованиями, подготовили программы учебных дисциплин, МДК и ПМ преподаватели: Федорова О.Н., Белякова О.А., Осокина И.Н., Ермольчева С.В., Герасимова Т.Л., Моисеева Т.М., Говоров М.А., Окладникова М.Н., Субботина Н.Н., программы профессиональных модулей: Окладникова М.Н., Павлова Л.В., Герасимова Т.Л., Скупова Н.Д., Чепцова Н.А., Лобанова Е.А., Коробов И.А., Белякова О.А., Павлинова Т.В.

В 2019-20 учебном году были доработаны новые модули программы «COLLEGE» в связи с внедрением специальностей по ФГОС ТОП-50. В следующем учебном году продолжится доработка разделов программы «COLLEGE» в направлении формирования контрольно-оценочных средств для проведения квалификационных экзаменов, контрольно-оценочных заданий, ФГОС СОО. В 2019-2020 учебном году в рамках требований ФГОС СОО началась реализация индивидуального проектирования студентами 1 курса. Были разработаны Положение об индивидуальном проекте, шаблон оформления и критерии оценивания проекта. В связи с дистантом публичные защиты индивидуальных проектов не проводились.

В этом учебном году квалификационные экзамены по всем специальностям прошли с использованием дистанционных образовательных технологий. По всем профессиональным модулям были подготовлены КОСы – контрольно-оценочные средства, направленные на проверку сформированных профессиональных и общих компетенций. Наиболее качественно подготовили контрольно-оценочные средства для квалификационного экзамена преподаватели: Завадский А.С., Окладникова М.А., Коробов И.А., Ермольчева С.В., Скупова Н.Д., Ветеркова В.О., Павлова Л.В., Смирнов В.Б., Крутина О.М., Лаздовская Е.Б., Говоров М.А., Кудряшова М.Г., Чепцова Н.А., Павлинова Т.В., Новикова К.А. Продолжился процесс подготовки контрольно-оценочных заданий для проведения экзаменов в соответствии с положением и макетом, разработанным колледжем.

Представители работодателей, председатели квалификационных экзаменов, отметили хорошую подготовку студентов, владение необходимыми компетенциями. Обучающимся были присвоены рабочие профессии, должности служащих. По результатам квалификационных экзаменов обучающимся выдавались Свидетельства о рабочей профессии, должности служащего.

Положительные результаты реализации ФГОС 3 + поколения:

- возможность осуществлять профессиональную подготовку в рамках учебного плана по рабочим профессиям, должностям служащего;

- учебные программы разрабатываются с учетом межпредметных связей и потребностей работодателей;

- появление заинтересованности студентов в участии в профессиональных конкурсах;

- квалификационный экзамен позволяет выявить уровень владения студентами профессиональными и общими компетенциями.

В 2019-20 учебном году продолжилась работа по индивидуализации процесса обучения студентов. В феврале 2020 года в колледже прошел педсовет «Формирование ключевых навыков студентов как средство сохранения контингента». Работа педагогического

коллектива в этом направлении не только будет направлена на творческое развитие личности, но и позволит лучше адаптировать обучающихся к требованиям образовательного процесса.

Реализация учебных планов, программ и графика учебного процесса выполнено на 96%. Невыполнение всего объема запланированной педагогической нагрузки связано с большим объемом больничных листов преподавателей и невозможностью компенсировать отсутствующих в конце учебного года, потерями на праздничные дни.

Учебная работа со студентами сосредоточена на очном отделении. В своей работе заведующий очным отделением Варзанова М.А. активно сотрудничает с воспитателем колледжа Малаховой В.А., психологом Кузнецовой Н.Н., с классными руководителями, а также с социальным педагогом Новиковой В.А. Совместно анализируется успеваемость и посещаемость учебной группы по состоянию на 1 число каждого месяца и рассматривается на групповом собрании (второй четверг месяца по плану работы колледжа). Составляются сводки успеваемости для родителей, Оценки выставляются в личные кабинеты студентов на сайте колледжа. С отстающими студентами и их родителями проводится индивидуальная работа. Большинство классных руководителей в работе по повышению качества успеваемости и предупреждению пропусков занятий без уважительной причины, адаптации студентов к требованиям учебного процесса привлекают родителей студентов, приглашают «проблемных» студентов на Родительский час к заведующей очным отделением, на заседание ПЦК и кафедр, малые педсоветы.

Лучшие классные руководители делятся опытом своей работы на заседании педсовета, семинарах классных руководителей, в деловом межличностном общении. В 2019-2020 учебном году работало методическое объединение классных руководителей. В этом году семинары классных руководителей проводились по следующим темам:

- «Моббинг и буллинг в студенческой группе»;
- «Проблемы формирования коллектива студенческой группы»;
- «Формирование soft-skills у студентов колледжа».

Большое внимание уделяют процессу формирования личности студента, культуры его поведения, социальной адаптации в колледже и обществе классные руководители: Большухина И.В., Пичугина А.Н, Белорусова Е.Е. Огромный опыт работы с иногородними студентами, проживающими в общежитии, накоплен Лапиным М.В., Новиковой В.А.

Привитие интереса к избранной специальности, формирование профессиональных умений и навыков – особенности работы классных руководителей: Новиковой К.А., Павлиновой Т.В., Белорусовой Е.Е.

Анализ успеваемости по итогам учебного года показывает:

- самое высокое качество успеваемости в группах 1Бух43 (кл. рук. Горбунова Ю.А.), 3Бух41 (кл. рук. Лапин М.В.).

- самый высокий уровень задолженностей в группах: 2СА1 (кл. рук. Сесарев К.А.), 2ПД1 (кл. рук. Лаздовская Е.Б.) и 3КС7 (кл. руководитель Федорова О.Н.).

Практически отсутствует нарушение учебной дисциплины на занятиях. Конфликтные ситуации между преподавателями и студентами минимальны, регулируются на уровне заведующей отделением. В этом учебном году они наблюдались в группах 2ТВ4 (кл. рук. Новикова В.А.). Студенты, регулярно нарушающие дисциплину и Устав колледжа, направляются вместе с родителями для беседы на совет по профилактике правонарушений.

В колледже действует система поощрений за хорошую и отличную учебу, примерное поведение, активное участие в общественной жизни. Практикуется награждение Почетными грамотами, Благодарственными письмами, присуждаются именные повышенные стипендии директора колледжа: лучшему студенту колледжа, лучшему специальности (9), лучшему студенту курса (5)

В 1 семестре 2019-2020 учебного года лучшей студенткой колледжа была Куликова Наталья Александровна – гр. 4Д26;

лучшими студентами курса:

1. Смирнова Алина Алексеевна – гр. 4Д26;
2. Лаврина Анна Александровна – гр. 2БУХ42;
3. Яблоков Илья Олегович – гр. 3ПР11 «Программирование в компьютерных системах»;

Лучшими студентами специальности признаны:

1. Коваленко Анастасия – гр. 4Р16 «Реклама»;
2. Крупышев Данила – гр. 3К38 «Коммерция»;
3. Мозуляк Дмитрий Сергеевич – гр. 4ПР11 «Программирование в компьютерных системах»;
4. Авдеева Василиса Дмитриевна – гр. 4ИЗ18 «Издательское дело»
5. Гулявина Анастасия Олеговна – гр. 4КП18 «Полиграфическое производство»;
6. Антонова Анастасия Андреевна – гр. 3БУХ41 «Экономика и бухгалтерский учет»;
7. Яковлева Мария – гр. 3Т5 «Туризм»;
8. Гусева Алена Александровна – гр. 4Д26 «Дизайн»;
9. Балужева Мария Максимовна – гр. 2ГД1 «Графический дизайн».

Во втором учебном семестре лучшей студенткой колледжа была Смирнова Алина – гр. 4Д26.

- лучшими студентами курса:

1. Авдеева Василиса – гр. 4ИЗ18;
2. Капустина Мария – гр. 3Д27;

- лучшими студентами специальности:

1. Коваленко Анастасия – гр. 4Р16 «Реклама»;
2. Назарова Анастасия – гр. 3ИЗ18 «Издательское дело»;
3. Гулявина Анастасия Олеговна – гр. 4КП18 «Полиграфическое производство»;
4. Яковлева Мария – гр. 3Т5 «Туризм»;
5. Мозуляк Дмитрий – гр. 4ПР11 «Программирование в компьютерных системах»;
6. Степанова Анастасия – гр. 3Бух41 «Экономика бухгалтерский учет»;
7. Куликова Наталья – гр. 4Д26 «Дизайн»;
8. Хотько Мария – гр. 3К38 «Коммерция»;
9. Балужева Мария Максимовна – гр. 2ГД1 «Графический дизайн».

В 2019–2020 учебном году были выданы свидетельства о присуждении этих званий студентам колледжа.

Кроме студентов, в колледже практикуется поощрение классных руководителей и преподавателей Благодарственными письмами за работу с учебными группами.

В течение учебного года работала стипендиальная комиссия – 6 заседаний по назначению академической и социальной стипендий, присуждения директорских стипендий.

7. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ И МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

Система воспитательной и методической работы в ГПОУ ЯО Рыбинском полиграфическом колледже - это постоянно развивающийся комплекс взаимосвязанных компонентов, направленный на создание условий для самореализации, самосовершенствования и самоактуализации личности обучающихся. Воспитательная работа в 2019-2020 учебном году строилась на основании Программы воспитания и социализации обучающихся на 2017-2020 уч. год, главными целями и задачами которой является создание благоприятных условий для развития личности обучающегося как высоконравственного, творческого, компетентного гражданина России, принимающего судьбу Отечества как свою личную, осознающего ответственность за настоящее и будущее своей страны, укорененного в духовных и культурных традициях российского народа; нормативных и директивных документов, поступающих из Департамента образования Ярославской области, Министерства просвещения Российской Федерации.

Реализация подпрограмм, входящих в состав Программы воспитания и социализации обучающихся ГПОУ ЯО Рыбинского полиграфического колледжа осуществлялась в соответствии с годовым планом работы воспитательной службы, годовыми и ежемесячными планами работы колледжа, специалистов воспитательной и методической службы, локальными нормативными документами: внутренними Положениями и Памятками, регламентирующими воспитательную и методическую деятельность.

В 2019-2020 учебном году воспитательная и методическая работа в колледже была посвящена Году 75-летия Победы в Великой Отечественной войне и направлена на решение следующих задач:

1. содействие комплексному развитию образовательного процесса, способствующего качественной подготовке специалистов, через методическое обеспечение в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, профессиональных стандартов, ФГОС по ТОП-50, актуализированных ФГОС, World Skills;
2. реализация плана мероприятий Экспертного совета по информатизации системы образования и воспитания при Временной комиссии Совета Федерации по развитию информационного общества на 2019-2020 уч. год;
3. применение индивидуальных образовательных траекторий для разных категорий обучающихся;
4. развитие научно-исследовательской активности обучающихся через участие в студенческом научном обществе, научно-исследовательской, проектной деятельности;
5. продолжение работы по развитию кадрового потенциала педагогических работников, совершенствованию профессиональной компетентности преподавателей через разнообразные формы и методы деятельности, работу методических объединений «Педагог-новатор», «Классные руководители», развитие и повышение творческого потенциала педагогического коллектива;
6. создание условий для творческой самореализации личности обучающихся через развитие дополнительного общеразвивающего образования и волонтерской работы в колледже;
7. обеспечение психологической безопасности образовательной среды, направленной на предотвращение кризисных ситуаций, выявление обучающихся, склонных к рискованному, противоправному поведению, возможных рисков такого поведения, своевременная организация адресной помощи обучающимся, родителям, педагогам;
8. воспитание у обучающихся потребности в здоровом образе жизни, профилактика девиантного и аддиктивного поведения, формирование толерантности;
9. формирование гражданской позиции и патриотического сознания, правовой и политической культуры, проведение просветительской работы по антикоррупционной политике;

10. формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности, конкурентоспособности будущих специалистов в изменяющихся условиях;

11. развитие студенческого самоуправления; соблюдение норм коллективной жизни, опирающееся на уважение к закону, к правам окружающих людей;

12. повышение эффективности профилактической работы по предотвращению травматизма и гибели обучающихся от внешних причин.

В 2019-2020 учебном году воспитательная работа в колледже осуществлялась по следующим **направлениям**:

- гражданско-патриотическое;
- спортивное и здоровьесберегающее;
- профессионально-ориентирующее;
- экологическое;
- студенческое самоуправление;
- культурно-творческое;
- научно-исследовательское и опытно-экспериментальное.

Решение поставленных задач обеспечивали **специалисты воспитательной и методической службы**:

- Чепцова Н.А. – руководитель службы;
- Герасимова Т.Л., Белякова О.А. – методическое, научно-исследовательское, опытно-экспериментальное, проектное направление;
- Иванов В.В. – гражданско-правовое и патриотическое направление;
- Романова Т.А. – культурно-эстетическое направление, студенческое самоуправление;
- Сесарев К.А., Симонов Н.П. – спортивно-оздоровительное направление;
- Новикова В.А. - социально-педагогическое сопровождение студентов;
- Шарова Н.В. – работа с сиротами и опекаемыми обучающимися;
- Фокина Е.В., Новикова К.А. – научно-исследовательское, нравственно-патриотическое направление, заведование музеем, библиотекой;
- Романова Т.А., Бородачев И.Н. – работа с обучающимися, проживающими в общежитии;
- Окладникова М.Н. – редакционно-издательское направление.

Традиционно и постоянно в течение 2019-2020 учебного года осуществлялось **взаимодействие** со всеми структурными подразделениями колледжа, с учредителем колледжа - департаментом образования Ярославской области, департаментом образования г. Рыбинска, департаментом по физической культуре, спорту и молодежной политике Ярославской области и г. Рыбинска, Отделом по молодежной политике г. Рыбинска, МАУ «МУ «Максимум», ОДН, КДН г. Рыбинска, Поликлиникой № 2 им. Пирогова г. Рыбинска, областным наркологическим диспансером, ГБУЗ ЯО «Центр СПИД», Отделением Ярославской Областной Общественной Организации Ветеранов войны, труда, Вооруженных Сил и Правоохранительных Органов города Рыбинска, театрами, музеями г. Рыбинска, МБУ ДО «Центр детского творчества «Солнечный», ЦДЮТиТур г. Рыбинска и Ярославской области, Центром патриотического воспитания Ярославской области, Центральной библиотекой «Радуга» г. Рыбинска, и филиалами № 3, 9 г. Рыбинска, Центром музейной педагогики «Светоч» г. Москва, спортивными организациями города Рыбинска, образовательными организациями Ярославской области, МУК ДК «Переборы», ОКЦ г. Рыбинска, Национальным парком «Плещеево озеро», отделом образования Рыбинской епархии.

Систематическую воспитательную работу осуществляли классные руководители учебных групп в течение всего учебного года. Текущие проблемы решались ежемесячно на собраниях классных руководителей, общеколледжных и групповых родительских собраниях,

собраниях учебных групп, собраниях студентов, проживающих в общежитии колледжа, заседаниях методического объединения «Классные руководители» (рук. Варзанова М.А.), в индивидуальных беседах с обучающимися и их родителями, заседаниях Совета по профилактике правонарушений. Особенно хочется отметить следующих классных руководителей и сотрудников колледжа, содействующих решению в полном объеме годовых задач:

Симонова Н.П., Сесарева К.А., Лапина М.В., Говорова М.А. (спортивно-оздоровительная работа, направленная на физическое развитие и оздоровление обучающихся), Фокину Е.В., Дюдину Г.Н., Чебурахину Т.И., Пичугину А.Н. (организация работы в течение учебного года литературно-музыкальной гостиной), Малахову В.А., Новикову В.А., Шарову Н.В., Варзанову М.А., Романову Т.А., Кузнецову Н.Н. (индивидуальное психолого-педагогическое сопровождение обучающихся), Соколову Т.Е., Цветкову Т.Е., Захарову Е.А., Павлинову Т.В., Кудрявцеву Е.В., Сесарева К.А., Новикову К.А., Чепцову Н.А. (организация дополнительного общеразвивающего образования), Иванова В.В., Новикову В.А., Новикову К.А., Мальшеву Н.В., Учueву Л.С. (гражданско-патриотическое воспитание), Шарову Н.В. (работа с сиротами и опекаемыми), Виноградова Р.А., Кудряшову М.Г., Павлову Л.В., Скупову Н.Д., Кудрявцеву Е.В., Лаздовскую Е.Б., Завадского А.С., Крутину О.М., Федорову О.Н., Мальшеву Н.В., Овчинникова С.В. (профессионально-ориентирующее направление), Смирнова В.Б., Крутину О.М., Говорова М.А., Скупову Н.Д., Ермолычеву С.В., Субботину Н.Н., Осокину И.Н., Лапина М.В., Овчинникова С.В., Чебурахину Т.И., Завадского А.С., Белорусову Е.Е., Герасимову Т.Л., Кудряшову М.Г., Кудрявцеву Е.В., Федорову О.Н., Окладникову М.Н., Белякову О.А., Лаздовскую Е.Б., Варзанову М.А., Павлинову Т.В., Павлову Л.В., Соколову Т.Е., Захарову Е.А., Менчикову Л.И., Цветкову О.А., Учueву Л.С., Шарову Н.В., Новикову К.А., Мальшеву Н.В., Коробова И.А., Сесарева К.А., Новикову В.А., Иванова В.В., Романову Т.А., Чепцову Н.А. (научно-исследовательская деятельность).

Всего за учебный год по методической и воспитательной работе проведено более 200 мероприятий внешнего и внутреннего уровня.

Вся воспитательная деятельность была построена в соответствии с поставленными целями. Механизм реализации деятельности осуществлялся через следующие направления и формы работы:

1. Гражданско-патриотическое направление

Одной из основных задач воспитательной работы в колледже является: совершенствование работы по гражданско-правовому и патриотическому воспитанию. Уроки по гражданско-патриотическому образованию «Основы безопасности жизнедеятельности», «Безопасность жизнедеятельности» проводят преподаватель-организатор ОБЖ, подполковник в отставке Валерий Викторович Иванов. Большая работа по гражданско-патриотическому воспитанию проводилась во внеурочное время специалистами воспитательной службы, классными руководителями учебных групп. В колледже продолжала реализовываться программа патриотического воспитания «Я – гражданин России», систематически проводились информационно-пропагандистские мероприятия в связи с памяtnыми датами военной истории Отечества и применением материалов, предоставленных Российским военно-историческим обществом. Значимыми образовательными мероприятиями были уроки памяти, конкурсы, викторины, посвященные 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

В течение учебного года работал музей колледжа. Преподаватель, заведующий музеем Новикова К.А. регулярно проводила занятия в творческом объединении «Музейная деятельность», организовывала экскурсии студентов в музей колледжа, пешеходные экскурсии по городу Рыбинску, где экскурсоводами были студенты специальности «Туризм», организовала участие студентов, родителей и сотрудников во Всероссийской акции по увековечиванию памяти участников Великой Отечественной войны.

В течение учебного года студенты регулярно участвовали в городских и областных

соревнованиях по военно-прикладной тематике: «Кубок героев», посвященных памяти воинов, погибших в горячих точках, «Защитник Отечества», «Призывники России», посвященных Победе советского народа в Великой Отечественной войне, «Ушаковский берег». Поддерживаются контакты студентов с ветеранами Великой Отечественной войны, проводятся встречи с ветеранами Великой Отечественной войны, участниками боевых действий в Афганистане, героями РФ, известными государственными деятелями. Студенты колледжа, отслужившие в рядах Вооруженных сил РФ, проводят беседы с призывниками, рассказывают о перспективах военной службы. Студенты – участники студенческого научного общества «Эрудит» совместно с председателем РОО ветеранов боевых действий «Доблесть. Отвага и Честь», полковником запаса Кузнецовым В.Ю. продолжали реализацию совместного проекта по увековечиванию памяти воинов, участвовавших в боевых действиях в Афганистане. Колледж продолжил сотрудничество с Ярославской общественной региональной организацией ветеранов боевых действий «Доблесть, Отвага и Честь», председателем которой является Кузнецов Валерий Юрьевич – ветеран боевых действий, полковник запаса, областным Центром патриотического воспитания, Общественной организацией ветеранов войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов города Рыбинска, воинской частью № 18401 «Е», МУ МВД «Рыбинское».

Показателями и критериями уровня патриотического воспитания обучающихся являются их желание участвовать в патриотических мероприятиях, знание и выполнение социокультурных традиций, уважение к историческому прошлому, желание защищать свою страну.

В текущем учебном году проводились инструктивно-методические и профилактические тематические мероприятия по недопущению употребления табакокурения, профилактике алкоголизма, наркомании, СПИДа, о правилах безопасного поведения.

Работа с военкоматом:

- в сентябре 2019 года в Военный комиссариат по г. Рыбинск и Рыбинскому району были представлены справки уставленного образца (приложение №2). В другие военкоматы Ярославской области справки и выписки из приказов предоставлялись по их запросу. Справки были представлены на лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- проведено психологическое тестирование студентов, подлежащих постановке на первоначальный воинский учет, организована медицинская комиссия, в результате которой студенты были поставлены на учет как призывники;

- в отделе учета военкомата проведена сверка состояния воинского учета граждан, подлежащих призыву на воинскую службу в ГПОУ ЯО Рыбинском полиграфическом колледже. Были представлены заполненные личные карточки, которые были сверены с личными делами военкомата. Было установлено, что все справки регистрируются в нашем колледже и представлены в военкомат своевременно. Было установлено, что граждан призывного возраста, не законно пользующихся отсрочкой от призыва на военную службу нет;

- в течение учебного года сотрудники Военкомата г. Рыбинска проводили беседы со студентами-выпускниками по вопросу призыва на военную службу.

На уроках ОБЖ преподавателем-организатором ОБЖ проводилась систематическая профилактическая работа по противоалкогольной, антинаркотической пропаганде, применяя материалы методических рекомендаций и собственного опыта, который получен на службе в органах внутренних дел и уголовно-исполнительной системе. Проводится пропаганда здорового образа жизни на личном примере преподавателей Иванова В.В., Говорова М.А., которые по настоящее время активно занимаются легкой атлетикой, гордость нашего колледжа - участники многочисленных марафонов Всероссийского уровня.

В рамках изучения курса «Основы безопасности жизнедеятельности» проводилось инструктирование студентов о правилах безопасного поведения на водоемах в зимнее, весеннее и летнее время, в лесу, на каникулах, о правилах пожарной безопасности, о приемах

борьбы с террористической угрозой.

В колледже традиционно были проведены торжественные мероприятия, посвящённые Дню защитника Отечества с участием ветеранов боевых действий, Дню Победы в Великой Отечественной войне. Серия памятных патриотических мероприятий была посвящена 75-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 г. Среди них: тематическая выставка в музее колледжа, поздравление ветеранов на дому, участие обучающихся и сотрудников колледжа выставка-презентация в библиотеке книг о войне, конкурс плакатов, сочинений, творческих работ обучающихся «Спасибо, за Победу».

В 2019-2020 учебном году студенты и преподаватели колледжа по-прежнему были активными участниками проектов областного Центра патриотического воспитания Ярославской области, Центра музейной педагогики «Светоч», образовательного отдела Рыбинской епархии, АНО «Витязь» г. Рыбинск. В течение учебного года систематически проводились тематические классные часы, приуроченные к памятным датам. Продолжало функционировать объединение «Добровольная пожарная дружина».

В новых социально-политических и экономических условиях выпускники должны иметь высокую нравственно-правовую культуру. В рамках правового воспитания в колледже традиционно ведется систематическая работа по предотвращению правонарушений, противодействию коррупции. В течение учебного года были проведены общеколледжные мероприятия и классные часы, формирующие морально-нравственные качества человека в День знаний, День народного единства, День конституции, День солидарности в борьбе с терроризмом, Международный день борьбы с коррупцией, День матери, Международный день толерантности, собрания курсов в актовом зале «Правовой час» в целях разъяснения статей, предусмотренных административным и уголовным законодательством РФ за правонарушения, Онлайн уроки финансовой грамотности, лекторий по финансовой грамотности для сотрудников и студентов, студенты приняли участие в онлайн уроках «Единый урок безопасности в сети Интернет», Федеральных проектах «Сетевичок», серии мероприятий, направленных на формирование навыков безопасного поведения на дорогах, в том числе железной дороге. Продолжал свою работу отряд «Правопорядок». В течение учебного года отряд обучался на занятиях с привлечением сотрудников МУ МВД «Рыбинское», принял участие в правоохранительных мероприятиях города Рыбинска.

Традиционно составляется план совместной работы с ОДН МУ МВД «Рыбинское», систематически проводились беседы с обучающимися и родителями. Студентов координировали социальный педагог Новикова В.А., педагог-психолог Кузнецова Н.Н., классные руководители с привлечением органов студенческого самоуправления. Интересным и полезным было традиционное участие колледжа в серии мероприятий, организованных КДН и Администрацией г. Рыбинска, например, межведомственные акции «Молодежь против табака», «Не спаивайте наших детей», «Наша жизнь – в наших руках!».

В 2019-2020 учебном году участковый инспектор комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Торопова М.И., представители ОДН, КДН, ГИБДД г. Рыбинска регулярно проводили тематические беседы в учебных группах, выступали на родительских собраниях. Отдельно проводились беседы с обучающимися, проживающими в общежитии. К студентам, склонным к противоправному поведению, были прикреплены наставники из числа классных руководителей и административных работников. Ежемесячно по плану колледжа проводился Совет по профилактике безнадзорности и правонарушений обучающихся. Проведено 8 заседаний. Со студентами, стоящими на учете, осуществлялась индивидуальная работа, направленная на выявление причин негативных проявлений, их коррекцию и профилактику. В учебных корпусах и здании общежития колледжа проводились учебные тренировки по сигналу ЧС.

2. Спортивное и здоровьесберегающее направление

Физическое воспитание, по-прежнему, представляет собой систематический,

организованный педагогический процесс и направлено на формирование личности студента, пропаганду здорового образа жизни, включение обучающихся в систематическое физическое самосовершенствование и формирование у них активной жизненной позиции. Физическое воспитание организуется в колледже в соответствии с календарным планом работы. Руководит этой работой Сесарев Кирилл Алексеевич, руководитель физического воспитания. Являясь составной частью общей культуры и профессиональной подготовки студентов в период обучения, физическая культура входит обязательным разделом в гуманитарный компонент образования. Значимость дисциплины проявляется через гармонизацию духовных и физических сил, формирование общечеловеческих ценностей, сопряженных с физическим и психическим благополучием студентов.

Физическое воспитание проводится на протяжении всего учебного процесса и осуществляется в следующих формах: учебные занятия, секционные занятия в режиме учебного дня и самостоятельные занятия спортом и туризмом, занятия в спортивных клубах, секциях и группах по интересам, массовые оздоровительные физкультурные и спортивные мероприятия, проводимые в свободное от учебы время. В 2019-2020 учебном году в этой работе был задействован весь контингент обучающихся колледжа, в том числе обучающиеся с ограничением по здоровью, а также преподаватели и сотрудники колледжа, которые посещают спортивные секции: волейбол, баскетбол, настольный теннис, гиревой спорт, лыжный спорт, легкая атлетика, фитнес и общая физическая подготовка в тренажерном зале, в дневное и вечернее время.

Учебные занятия проводились согласно рабочим учебным программам и календарно-тематическому планированию, студенты посещали спортивные секции, тренажерный зал колледжа, спортивные клубы и стадионы города Рыбинска. В период дистанционного обучения, в онлайн-режиме осваивали комплексы гимнастики, знакомились с рациональными подходами и приемами, направленными на сохранение и укрепление своего здоровья.

На аудиторных занятиях изучались следующие разделы программы: легкая атлетика, гимнастика, лыжная подготовка и спортивные игры (баскетбол и волейбол).

Студенты, отнесенные по состоянию здоровья к специальным медицинским группам, занимались по отдельному расписанию. Весь арсенал эффективных средств и методов обучения использовался для того, чтобы студент имел представление о роли физической культуры в социальном развитии человека, знания по основам здорового образа жизни, умел использовать физкультурно-спортивную деятельность для укрепления здоровья, достижения жизненных и профессиональных целей.

Преподаватели физического воспитания Кирилл Алексеевич Сесарев и Николай Петрович Симонов организовывали спортивные соревнования, эстафеты, игры по волейболу и баскетболу, участвовали в городских и областных соревнованиях. В режиме учебного дня работал тренажерный зал с многообразным набором снарядов – в виде штанг, гантелей, гирь и беговых дорожек. Для популяризации видов спорта и привития навыков здорового образа жизни ежегодно проводились командный розыгрыш среди групп по волейболу, настольному теннису и баскетболу, лыжные соревнования, а так же осенние и зимние Дни Здоровья. В феврале в канун праздника День Защитника Отечества в стенах колледжа проходил спортивный праздник «Горжусь Россией», в период март-май проводился онлайн-конкурс «Территория здоровья». Студенты-выпускники колледжа принимали активное участие в областном проекте по сдаче норм комплекса ГТО. Лучшие спортсмены – легкоатлеты и преподаватели принимали активное участие в Дне города в пробеге «Великий хлебный путь»: Говоров М.А., Лапин М.В., Сесарев К.А., и в областном полумарафоне «Бегом по Золотому кольцу России».

Стало традицией проведение массовых мероприятий в колледже, посвященных Всемирному дню здоровья, где студенты участвовали в массовом флешмобе. Совместно с ОДН и ЗП Администрации городского округа г. Рыбинск в колледже в рамках «Всероссийского дня борьбы против курения» проводился единый час зарядки.

В 2019-2020 учебном году проведены следующие традиционные мероприятия: осенний и зимний Дни здоровья, командное первенство колледжа между группами по баскетболу, волейболу, настольному теннису. Студенты приняли активное участие в физкультурно-массовых мероприятиях г. Рыбинска: Турнире по военно-прикладному многоборью «Ушаковский берег», посвященном адмиралу Ф. Ф. Ушакову, Всемирном дне подтягиваний, Молодежных патриотических соревнованиях «Осенний призыв», Всемирном дне здоровья.

В Спартакиаде города Рыбинска среди профессиональных образовательных организаций Ярославской области сборные команды колледжа заняли следующие места:

| № п/п | Вид Программы | Сроки проведения | Место проведения Ответственное учреждение | Результат |
|-------|-------------------------------------|-----------------------------|--|--------------------------|
| 1 | Легкая атлетика (Кросс) | Сентябрь, 2019 | Стадион с\к «Метеор» пр. Серова, 21 МУ СШОР № 2 | Девушки - 2 Юноши – 4 |
| 2 | Шахматы | Ноябрь, 2019 | БИЦ «Радуга» пр.Ленина, 184 МУ СШ №5 | Девушки- 3 Юноши – 3 |
| 3 | Настольный теннис | Ноябрь, 2019 | с/к “Молодость” Моторостроителей д. 11 МУ СШОР № 3 | Девушки – 2 Юноши - 3 |
| 4 | Стрельба из пневматической винтовки | Ноябрь, 2019 | Тир СОШ №5 Моторостроителей д. 15 МАУ СШОР «ТЕМП» | Девушки – 5 Юноши – 7 |
| 5 | Гиревой спорт | Декабрь, 2019 | с\к «Метеор» пр. Серова, 21 МУ СШОР № 7 | Девушки – 3 Юноши – 5 |
| 6 | Волейбол | январь- февраль, 2020 | с\к «Ракета» ул.Герцена,86 (по согласованию) МУ СШОР №3 | Девушки – 2 Юноши - 4 |
| 7 | Лыжные гонки | Февраль, 2020 | Проспект Генерала Батова, д.34 МАУ СШОР №4 | Девушки – 2 Юноши - 3 |

Итоговое место в Спартакиаде – девушки 2, юноши – 3.
На первенствах Областной Спартакиады среди профессиональных образовательных организаций Ярославской области сборные команды заняли следующие места:

| № п/п | Вид программы | Сроки проведения | Место проведения Ответственное учреждение | Результат |
|-------|--------------------|--|--|-------------------------|
| 1 | Настольный теннис | Декабрь 2019 г. - Январь 2020 г. | г. Ярославль, ул. Полушкина роща, 1 | Девушки- 4 Юноши – 8 |
| 3 | Лыжные гонки (м,ж) | Февраль-март 2020 г. | г. Ярославль, л/б Яковлевская | командный зачет - 8 |
| 4 | Волейбол (ж) | Февраль, 2020 г. | г. Ярославль, ЯПЭК | Девушки – 8 |

| | | | | |
|---|-------------------------|---------------|-------------------------------|---------------------|
| 7 | Легкоатлетический кросс | Октябрь, 2019 | г. Ярославль, л/б Яковлевская | командный зачет - 8 |
|---|-------------------------|---------------|-------------------------------|---------------------|

В общежитии колледжа проводился турнир по настольному теннису и шахматам, студенты активно посещали тренажерный зал.

В течение года работал «Университет здоровья». Фельдшером Никифоровой И.В., врачом-инфекционистом Кошелевым А.В., специалистом городского наркологического диспансера А.А. Валеевым были прочитаны тематические лекции, проведены полезные беседы с обучающимися о вреде курения, употребления ПАВ, профилактике инфекционных заболеваний, о личной гигиене, о здоровом образе жизни. В рамках профилактической работы в колледже проведены акции «Наша жизнь – в наших руках!», «Внимание! Дети!», «Мы за ЗОЖ!», «Знать, чтобы жить»; дни правовых знаний; тематические классные часы, общие собрания студентов по курсам «Курение в общественном месте - нарушение закона»; проведение рейдов в общежитии; проведение собраний студентов, проживающих в общежитии, по соблюдению пропускного режима, пожарной безопасности, соблюдению правил проживания; встречи с инспекторами ГИБДД (проведение бесед по безопасности дорожного движения); распространены в учебных группах памятки в форме буклетов «Не спеши, впереди интересная жизнь!», «Осторожно грипп», «Береги леса и свою жизнь», «Гимнастика до учебных занятий».

3. Профессионально-ориентирующее направление

Профессионально-ориентирующее воспитание студентов выступает в колледже как специально организованный и контролируемый процесс приобщения обучающихся к профессиональному труду.

Регулярно обучающиеся колледжа принимают активное участие в субботниках, в том числе городского уровня, социальных акциях по линии волонтерской деятельности, социальных проектах колледжа и отдела по молодежной политике г. Рыбинска.

Огромная работа в этом направлении ведется на предметно-цикловых комиссиях колледжа. Обучающиеся всех специальностей посещают профессиональные выставки, участвуют в научно-практических конференциях, работают в студенческом научном обществе «Эрудит», лабораториях и учебных мастерских колледжа. Важнейшие навыки профессиональной подготовки даются в ходе разнообразных видов практики, которые проходят на различных предприятиях и в стенах колледжа.

Проводятся профессиональные конкурсы на специальностях «Дизайн», «Издательское дело», «Полиграфическое производство», продукты деятельности которых, ежегодно выставляются на внутренней конференции «Практико-ориентированный подход в образовательном процессе», а лучшие работы на областных, региональных мероприятиях, например, День семьи. Студенты активно участвуют в трудовых десантах по облагораживанию прилегающей территории и помещений колледжа и общежития. В 2019-2020 учебном году методической службой колледжа был организован творческий конкурс «Арт-идеи в полиграфии», на котором были представлены авторские идеи студентов, актуальные для воплощения в издании полиграфической продукции. Конкурс был проведен на международном и областном уровнях.

В 2019-2020 учебном году в колледже продолжили работать предметные кружки: «Печатник», «Брошпоровщик», «Цифровая фотосъемка», «Керамика», «Мир 3D-графики», открылось новое объединение «Основы журналистики». Продолжила работу студия профессионально мастерства «Вектор успеха», в рамках которой были проведены интересные занятия с привлечением работодателей. Социальные партнеры колледжа провели интересные экскурсии для студентов в ОАО «Рыбинский дом печати», ПАО-ОДК «Сатурн», АО «Русская механика».

В течение всего учебного года студенты были активными участниками профессиональных мастер-классов ведущих специалистов г. Рыбинска как на базе колледжа,

так и за его пределами.

Продолжил свою активную работу волонтерский отряд «Надежда», Отряд принимал активное участие в многочисленных социальных мероприятиях города Рыбинска, колледжа, оказывал помощь в уборке территории, ветеранам труда колледжа, озеленении колледжа и города Рыбинска. Студенты успешно приняли участие в конкурсе WorldSkills. Летом волонтерский отряд «Надежда» продолжит свою работу в качестве волонтеров проекта «Бегом по Золотому Кольцу России».

4. Экологическое направление

Экологическое воспитание в ГПОУ ЯО Рыбинском полиграфическом колледже - это система постоянного эффективного взаимодействия педагогов и студентов, направленного на формирование экологического сознания и экологического мышления у студентов.

В колледже постоянно реализуется система экологического образования и воспитания через участие студентов в научно-исследовательской деятельности студенческого научного общества «Эрудит», уроки, беседы-диспуты, праздники, акции, конкурсы, викторины, экскурсии, природоохранную деятельность; при изучении предметов естественно-научного цикла: биологии, географии, химии, естествознания, астрономии. На уроках студенты изучают законы взаимодействия организмов в природе, роль и место человека как части биосферы, экологические проблемы современности, их причины и следствия, меры по предупреждению загрязнения окружающей среды, поднимают вопросы охраны растений и животных Ярославской области, изучают человека как часть живой природы, узнают о влиянии неблагоприятных факторов и вредных привычек на организм, закрепляют знания об основах здорового образа жизни. На протяжении последних 4-х лет в колледже реализуется Программа воспитания и социализации обучающихся, которая включает подраздел «ЭКОРыбинск».

В рамках работы студенческого научного общества «Эрудит», лаборатории «Экология» преподаватели совместно со студентами используют различные формы взаимодействия: изучение научной литературы, подготовка докладов, сообщений; защита исследовательских проектов, постановка проблемных вопросов и ситуаций, исследование экологического состояния колледжа, разработка проектов оформления прилегающей к колледжу территории, внутреннего двора, ландшафтный дизайн клумб и газонов, выполнение практических и лабораторных работ. При подготовке научно-исследовательских работ студентам предлагаются темы экологического содержания. Разрабатываемые исследования носят практический характер, позволяют глубже понять проблемы экологического воспитания в школе и пути их решения. Работы студенты представляют на ежегодной открытой научно-практической конференции «Практико-ориентированный подход в образовательном процессе», проводимой на базе ГПОУ ЯО Рыбинского полиграфического колледжа. Теоретические знания студенты закрепляют в практической деятельности. Например, содержание летней практики (пленер) у дизайнеров направлено на изображение различных растений и животных в естественных сообществах, что способствует формированию у студентов не только эстетического восприятия, но и природосберегающего мировоззрения, проявляющееся в ответственном отношении к окружающей среде. Традиционно в колледже проводятся экологические викторины, конкурсы, квесты, конкурсы рисунков и плакатов, систематически студенты участвуют в экологических субботниках, ухаживают за растениями в колледже и прилегающей территории. Таким образом, активное участие студентов и педагогов в экологических образовательных событиях, мероприятиях поднимает экологическое воспитание в колледже на высокий уровень.

По вопросу экологического воспитания и образования колледж эффективно взаимодействует с сотрудниками филиала № 9 Библиотечно-информационного центра «Радуга» г. Рыбинска. Благодаря данному взаимодействию в колледже в 2019-2020 учебном году проведены совместные образовательные мероприятия, тематические уроки, выставки.

Специалисты воспитательной службы колледжа совместно со студентами принимали участие в круглом столе, участвуя в обсуждении актуальных экологических вопросов и проблем. Студенты колледжа приняли участие в серии Всероссийских заповедных уроков, организаторами которых был ЭкоЦентр «Заповедники» Минприроды России. Студенческий совет колледжа, волонтерский отряд «Надежда» принимали участие по посадке деревьев, облагораживанию территории. Экологическое воспитание и образование составляют единый процесс, результатом которого является экологически культурный человек.

5. Студенческое самоуправление

Студенческое самоуправление - одно из путей подготовки активных граждан к жизни в правовом и демократическом обществе.

Студенческое самоуправление является элементом общей системы управления учебно-воспитательным процессом в колледже и предполагает максимальный учёт интересов, потребностей студентов на основе изучения их общественного мнения.

В 2019-2020 уч. г. колледже продолжали действовать следующие органы студенческого самоуправления: студенческий Совет «СтратУс», студенческий актив – «Время Молодых», старостат, студенческий Совет общежития, студенческое научное общество «Эрудит», волонтерский отряд «Надежда».

Студенческое самоуправление в Рыбинском полиграфическом колледже работает согласно положению о Студенческом самоуправлении. В начале года состоялась отчетно-выборная студенческая конференция, на которой прошли выборы актива студенческого совета колледжа, утверждены основные направления работы студенческого актива и студенческого совета на 2019-2020 учебный год. Были избраны руководители направлений деятельности.

В 2019-2020 учебном году актив студенческого Совета расширил свой состав путем проведения в начале учебного года игры-вертушки «Приглашаем в актив». В течение года работа студенческого совета велась согласно плана учебно-воспитательной работы колледжа и плана совместной работы с Отделом по молодежной политике г. Рыбинска и Агентством по делам молодежи Ярославской области.

Студенты из студенческого совета, актива «Время молодых», волонтерского отряда «Надежда» являются организаторами и идейными вдохновителями многих мероприятий, направленных на развитие творческих и организаторских способностей студентов. Они представляют интересы колледжа в Молодежном совете г. Рыбинска, активно взаимодействуют с различными общественными организациями города и области, являются активными участниками мероприятий по линии крупнейшей молодёжной организации РФ - Российского союза молодёжи, что способствует открытию им дополнительной возможности профессионального развития.

Члены студенческого актива в течение всего года организовывали и проводили мероприятия, как на базе колледжа, так на областном и городском уровне, участвовали в обучающих семинарах и деловых играх, организованных Отделом по молодежной политике г. Рыбинска. Наиболее значимыми мероприятиями были: День добра и уважения в Рыбинском полиграфическом колледже, Областная профилактическая акция «Наша жизнь – в наших руках!», «День Первокурсника», Патриотический квест «Жить в мире и согласии», Выборы студенческого совета "СтратУс", Акции «Знать, чтобы жить», «День Конституции РФ», «Не спаивайте наших детей», «Молодежь против табака!», линейка, посвященная Дню Российского Студенчества, профориентационная работа, Всероссийский Урок мужества, концерт, посвященный Дню Защитника Отечества, 8 марта, День открытых дверей, 2-й городской фестиваль волонтеров «От добрых слов к добрым делам», участие во Всероссийских акциях, посвященных 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, участие актива совета в областном конкурсе органов студенческого самоуправления ПОО Ярославской области.

Студенческое научное общество «Эрудит» организовало 12-ю – заочную открытую научно-практическую конференцию «Практико-ориентированный подход в образовательном процессе», студенческий актив активизировал участие студентов колледжа в творческих акциях профилактической направленности, ребята рисовали рисунки и социальные плакаты: «Вместе против коррупции!», «Телефон доверия», «Мы за ЗОЖ!» и др.; военно-спортивных соревнованиях «Курс молодого бойца», полумарафоне «Великий хлебный путь». Каждый раз студенты демонстрируют высокий уровень подготовки, стремление к постижению новых знаний, огромный творческий потенциал. В период дистанционного обучения студенты взаимодействовали в формате онлайн: посетили виртуально выставки, музеи, театры, получили новые знания, позитивные эстетические впечатления.

Самые активные и ответственные обучающиеся колледжа принимали участие в работе школы молодежного актива «Формула успеха» Рыбинского муниципального округа, проходили стажировку в лагере областного студенческого актива «Шторм», проходили обучение в «Школе вожатского мастерства» г. Рыбинска, по окончании которой получили сертификаты вожатого. Ежегодно обучающиеся ГПОУ ЯО Рыбинского полиграфического колледжа представляют колледж в Молодежном Совете г. Рыбинска, члены Студенческого Совета «СтратУс» получили благодарственные письма за вклад в развитие молодежной политики г. Рыбинска. Самые активные выпускники 2020 года были награждены на торжественной церемонии вручения дипломов кубками «Лучший из лучших выпускник – 2020 года» в номинациях: «Лидер в спорте», «Лидер студенческого самоуправления», «Лидер в научно-исследовательской деятельности».

6. Культурно-творческое направление

Воспитание и развитие у студентов нравственности и высокой культуры является одной из самых важных задач в процессе становления личности.

За прошедший 2019-2020 учебный год в колледже были проведены культурно-развивающие, творческие мероприятия, как на базе нашей образовательной организации, так и с использованием возможностей городских клубов, концертных залов, музеев и площадок образовательных организаций города и области, при взаимодействии с Отделом по молодежной политике г. Рыбинска, Дворца молодежи г. Ярославля и МАУ «МУ «Максимум». Координировала это направление воспитательной работы педагог-организатор Романова Татьяна Алексеевна.

Обучающиеся колледжа принимали активное участие в культурно-развивающих тематических программах в соответствии с ежемесячным планом работы колледжа и общежития. Систематически работали творческие объединения эстетического развития «Вокальный», «Танцевальный», «Театральный» под руководством Романовой Т.А., участвуя в работе которых, обучающиеся смогли развивать свои вокальные, артистические, ритмические способности.

На высоком уровне в колледже проходили традиционные мероприятия: День знаний, День первокурсника, День учителя, «С Новым годом!», День студента, «8 марта», День всех влюбленных, День защитника Отечества, Незабываемыми для всего коллектива колледжа стали внутренние конкурсы поделок «Новогоднее творчество», «Я – полиграфист». Были продолжены начинания прошлого учебного года: квесты и акции («СтудКвест», который показывает возможность дополнительного развития на территории ГПОУ ЯО Рыбинского полиграфического колледжа», квест «Территория здоровья», пропагандирующий здоровый образ жизни и Дню солидарности в борьбе с терроризмом; в т.ч. проведение социально-творческой акции «Нарисуем мир»).

Обучающиеся ГПОУ ЯО Рыбинского полиграфического колледжа, в том числе и члены Студенческого Совета прошли семинары по следующим направлениям: «Формула Успеха», «Быть Патриотом», «Ценные кадры», выездной семинар СПО Ярославской области, на

которых обучающиеся получали возможность личностного и профессионального развития, а также приобретение навыков командной работы.

Студенты колледжа принимали активное участие в творческих конкурсах, как в нашем городе, так и за его пределами. Во внеурочное время студенты были активными зрителями театральных спектаклей, художественных фильмов, художественных выставок, стали участниками экскурсионных программ в г. Ростов, Переславль-Залесский, Углич, по Рыбинску, посетили выставки художественных работ в музее им. Ухтомского, Рыбинском историко-архитектурном музее, галерее «Март», ОКЦ г. Рыбинска. В период дистанционного обучения и зимних каникул в формате онлайн стали участниками многочисленных выставок, экскурсий, концертных залов, театров, кино, приняли участие в образовательных проектах, организуемых Российским союзом молодежи.

Огромный пласт работы провел волонтерский отряд. Волонтерский отряд «Надежда» принимал участие, а также помогал организовывать мероприятия различного уровня на протяжении всего года: акции, спортивные мероприятия, волонтерская помощь пожилым людям, инвалидам и мн.др. В течение года по инициативе и под руководством педагога-организатора Романовой Т.А. реализовывался социально значимый проект «Твой формат». Волонтерский отряд «Надежда» был признан одним из лучших волонтерских отрядов города на конкурсе «Лучший волонтерский отряд».

Колледж по-прежнему взаимодействовал с МАУ «МУ «Максимум» и творческими объединениями ЦДТ «Солнечный» г. Рыбинск.

Под руководством заведующего отделением по специальности «Издательское дело» Кудрявцевой Е.В., преподавателя Павлиновой Т.В., с участием обучающихся специальности «Издательское дело» продолжала выходить в свет газета колледжа «Полиграфия». Это издание позволяет реализовать свои творческие таланты и профессиональные умения будущим издателям, журналистам, дизайнерам.

В течение года в колледже работала фото-студия под руководством преподавателя Белорусовой Е.Е. Студенты, занимающиеся фотографией, успешно проводили выставки и презентации своих работ в различных выставочных залах города, участвовали в областных и городских фото-конкурсах; принимали участие в городских и внутриколледжных тематических фото-выставках, обеспечивали фотосъемку всех мероприятий, проводимых в колледже.

7. Научно-исследовательское и опытно-экспериментальное направление

Научно-исследовательское и опытно-экспериментальное направление в 2019-2020 учебном году в колледже курировалось методической службой, осуществлялось согласно годового плана методического кабинета, годового плана колледжа, «Положения о методической службе».

Реализация единой методической темы педагогического коллектива «Обновление содержания образования в связи с внедрением ФГОС по ТОП50, профессиональных стандартов и требований WorldSkills» обеспечивалась через следующие структурные элементы:

- педагогический совет;
- методический совет;
- методический кабинет;
- работу Методического объединения «Педагог-Новатор»;
- предметно-цикловые комиссии;
- индивидуальное планирование работы преподавателями, заведующими кабинетами, классными руководителями.

Методическая работа в истекшем периоде осуществлялась методистом Герасимовой Т.Л., преподавателем-методистом Беляковой О.А., библиотекарем Фокиной Е.В., редактором Окладниковой М.Н., председателями ПЦК (Овчинниковым С.В., Лаздовской Е.Б., Федоровой О.Н., Скуповой Н.Д., Павловой Л.В., Кудрявцевой Е.В., Завадским А.С., Крутиной О.М.).

Вся методическая деятельность, в том числе ее структурных элементов, регламентировалась соответствующими нормативно-правовыми (локальными) актами.

На протяжении учебного года в колледже продолжил работу Методический Совет, выполняющий управленческую функцию методической работой, анализирующий деятельность педагогов и оформляющий и пропагандирующий педагогический опыт. Состав МС определен Приказом директора колледжа. В него входят заместители директора, руководители ПЦК, отделений, специалисты и преподаватели. Председателем МС в 2019-2020 уч. году являлась Чепцова Н.А., зам. директора по УВР. В течение учебного года проведено 4 заседания согласно плану работы, утвержденного директором колледжа. Изменений в плане не было. В течение всего учебного года на контроле методического совета находился мониторинг успеваемости и качества теоретических и практических знаний студентов, качество проведения учебных занятий, оформления учебно-методической документации, внедрение требований профессиональных стандартов и WorldSkills в основные образовательные программы, взаимодействие с социальными партнерами колледжа. На заседаниях МС рассматривались вопросы учебно-методической, практической, инновационной деятельности. В целом план работы выполнен.

Методический совет направлял деятельность предметно-цикловых комиссий. Предметно-цикловые комиссии – это основная структура, организующая методическую работу преподавателей, коллективный орган колледжа, способствующий повышению методической культуры преподавателей и развитию их творческого потенциала.

В колледже продолжал работать Методический кабинет (методист Герасимова Т.Л. и преподаватель-методист Белякова О.А.), который выполнял научную, учебно-методическую функции, осуществляет накопление и систематизацию учебных и методических документов, материалов в связи с реализацией ФГОС, материалов передового опыта, нормативных актов, Положений, концепций. Одной из важнейших задач в процессе преподавания любой дисциплины является не только глубокое знание преподавателем дисциплины, но и грамотное методическое обеспечение занятий. Методисты проводили систематическую индивидуальную консультационную помощь преподавателям, продолжали создавать электронный банк методического кабинета. На базе методического кабинета продолжало работу Методическое объединение «Педагог-новатор», руководитель Герасимова Т.Л. Методический кабинет осуществлял совместную работу с редактором Окладниковой М.Н. по организации выпуска учебно-методических изданий инженерно-педагогических работников колледжа, регулярного периодического методического издания «Методический вестник».

Механизм реализации методической работы осуществлялся через следующие формы работы: научно-практические конференции, педсоветы, методические советы, заседания председателей ПЦК и заведующих отделениями, Методические объединения «Педагог-новатор», «Классные руководители», научно-практические семинары, производственную учебу, работу проблемных групп, деятельность педагогических объединений и др.

В ходе реализации федеральных образовательных стандартов СПО специалистами методического кабинета в течение учебного года были организованы консультации для преподавателей: по составлению учебных программ дисциплин, модулей, контрольно-оценочных средств и контрольно-оценочных заданий, плана индивидуально-образовательных траекторий для разных категорий обучающихся, по обновлению учебно-методических комплексов, по применению современных педагогических технологий, по новым подходам к аттестации педагогических работников, адаптации студентов нового

набора. Все мероприятия имели практическую направленность и актуальность в рамках реализации ФГОС СПО.

В целях повышения профессиональной компетентности преподавателей, обобщения их педагогического опыта в колледже работало Методическое объединение «Педагог-новатор» – руководитель Герасимова Т.Л., преподаватель высшей кв. категории. Работа объединения была направлена на методическое сопровождение реализации ФГОС. Все заседания МО в течение года были посвящены проблеме обновления содержания образования в связи с внедрением ФГОС по ТОП50, профессиональных стандартов и требований WorldSkills. В рамках МО «Педагог-новатор» была организована проблемная группа по реализации методической темы. Участники рабочей группы осуществляли теоретические исследования, апробации на учебных занятиях и выступали с изученным материалом на занятиях МО. Методическое объединение «Педагог-НОВАТОР» осуществляло ежегодные обучающие занятия с участием молодых педагогических работников по обмену опытом в проведении учебно-воспитательных занятий и применении различных методик, педагогических технологий. Молодые педагогические работники активно участвовали в научно-практических конференциях, выступали на тематических семинарах. Было организовано взаимопосещение открытых уроков и внеклассных мероприятий молодыми специалистами в течение учебного года.

В течение 2019-2020 учебного года педагогические работники колледжа и студенты приняли активное участие в мероприятиях внешнего уровня (областного, регионального, всероссийского, международного): методист колледжа Герасимова Т.Л. и преподаватель (методист) Белякова О.А. оказывали методическое сопровождение преподавателей и студентов, участников всех олимпиад и профессиональных конкурсов.

В течение учебного года активно продолжило свою работу Студенческое научное общество (СНО) «Эрудит». Научными координаторами деятельности СНО выступили Чепцова Н.А., Герасимова Т.Л., Белякова О.А. В течение отчетного периода регулярно проводились заседания членов СНО, Совета СНО, принимались значимые решения для развития научно-исследовательской работы и проектной деятельности в рамках освоения обучающимися ФГОС СОО. Продолжала развиваться опытно-экспериментальная работа технической направленности под руководством преподавателя Коробова И.А. со студентами специальности: «Программирование в компьютерных системах». Актив СНО активно принимал участие в областных и городских проектах, конференциях, конкурсах. На протяжении 2019-2020 учебного года колледж осуществлял методическую работу в тесном сотрудничестве с высшими и средними образовательными организациями города, области и региона (Рыбинский педагогический колледж, Рыбинский промышленно-экономический колледж, Рыбинский лесотехнический колледж, ФГБОУ ВО «РГАТУ имени П.А. Соловьева», Авиационный колледж, Рыбинского филиала ФГБОУ ВО «ВГУВТ», Речное училище, ЯГПУ им. К.Д. Ушинского), отделом развития профобразования департамента образования Ярославской области, Департамента образования г. Рыбинска, ИОЦ г. Рыбинска, ЦОиККО г. Ярославль, ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования». Совместно с кафедрой профессионального образования ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования» на базе колледжа работала базовая площадка по теме: «Формирование и развитие профессиональных компетенций педагогических работников СПО в соответствии с требованиями профессионального стандарта». Преподавателем Говоровым М.А. и зам. Директора по УВР Чепцовой Н.А. был представлен инновационный проект на конкурс присвоения статуса колледжу региональной инновационной площадки.

Обязанности библиотекаря в 2019-2020 уч. году выполняла Фокина Е.В. В течение 2019 – 2020 учебного года работа библиотеки осуществлялась согласно годовому плану работы, выполнена в полном объеме.

В истекшем учебном году Чепцова Н.А., Герасимова Т.Л., Белякова О.А. оказывали методическое сопровождение аттестации и повышения квалификации педагогических работников колледжа совместно с сотрудниками ИРО г. Ярославля и ЦОиККО.

8. Работа в общежитии колледжа

Помогают студентам адаптироваться в общежитии, привыкнуть к новому укладу жизни, самостоятельности и ответственности педагогические работники - дежурные по общежитию колледжа. В общежитии колледжа воспитателем, вечерними и ночными дежурными совместно со студенческим советом общежития были организованы мероприятия, которые способствовали сплочению коллектива студентов, организации порядка в жилых комнатах и местах общего пользования, создали теплую, дружественную атмосферу, позволяли студентам наиболее полно раскрывать свои творческие, интеллектуальные и организационные способности. С вновь заселившимися студентами проводили индивидуальную работу педагог-психолог, социальный педагог, комендант. Воспитатель ежедневно контролировала успеваемость и посещаемость проживающих в общежитии студентов, организовывала с ними воспитательные мероприятия. Традиционными стали поздравительные программы к праздникам, кулинарные «мастер-классы», вечер «Давайте познакомимся» и другие. В общежитии работал кружок «Домоводство». Для свободного досуга студентов предусмотрена комната для игры в теннис, комната отдыха с телевизором и видео, тренажерный зал. Для подготовки домашних заданий в общежитии имеется комната самоподготовки. В общежитии имеются гостевые комнаты, оборудованные необходимой мебелью, отдельными душевыми кабинами, где могут остановиться родители студентов. Для студентов заочного отделения, пребывающих на сессию, также были созданы комфортные условия для проживания и подготовки к учебным занятиям. Совместно с ночными дежурными воспитателями удалось добиться более строгого соблюдения правил проживания. Также проводились внеплановые разъяснительные беседы по выполнению распорядка и правилам проживания в общежитии. Регулярно оформлялись тематические стенды: «Советы психолога», «Азбука здоровья», «Правила безопасности», «Общежитие – наш дом», «С днем рождения!», «С наступающим Новым годом!», «Звезда Победы», «С Международным женским днем!», «В добрый путь, выпускники!». Санитарной комиссией регулярно проводились рейды, учебная комиссия осуществляла помощь студентам по учебе, занимательно проходили тематические выставки-конкурсы, тематические программы, соревнования.

Активно на протяжении учебного года работал студенческий Совет общежития в составе 11 человек: председатель – 1 человек, помощники председателя – 1 человек, старосты по этажам – 3 человека, санитарная комиссия – 1 человек, учебный сектор – 1 человек, спортивный сектор – 1 человек, культурно-массовая комиссия – 1 человек, редколлегия – 2 человека. Проведено 3 общих собрания студентов, проживающих в общежитии. Совет общежития постоянно контролировал выполнение правил внутреннего распорядка проживания в общежитии студентами, руководствуясь Положением о студенческом общежитии и Правилами внутреннего распорядка. Ребята вместе с воспитателем и дежурными по общежитию регулярно организовывали внеучебные, досуговые мероприятия, проводили санитарные и трудовые рейды, участвовали в оформлении стендов и внутреннего дизайна общежития, оказывали помощь вновь поступившим ребятам в колледж по учебе и в организации быта в общежитии. В конце учебного года студенческий актив общежития представил творческий отчет-презентацию по направлениям деятельности, а также обсудил текущие проблемы с администрацией колледжа по текущим проблемам в общежитии.

9. Социально-педагогическое сопровождение обучающихся

Актуальным направлением воспитательной работы является создание условий для социального становления личности студентов, самоопределения, саморазвития, построения собственной карьеры. В колледже работает социальный педагог – Новикова Вера Александровна, которая ежедневно проводит серьезную индивидуальную работу с

обучающимися, склонными к аддиктивному и девиантному поведению, ведет внутриколледжный учет «трудных» студентов, составляет социальные паспорта учебных групп. По данному направлению активно работали заместитель директора по УВР, классные руководители, воспитатели, педагог-психолог, социальный педагог.

Основными направлениями социально-педагогической деятельности в 2019-2020 учебном году были:

- помощь студентам в устранении причин, негативно влияющих на посещаемость и успеваемость;
- привлечение студентов, педагогов, родителей к организации и проведению социально-значимых мероприятий, акций;
- распознавание, диагностирование и разрешение конфликтных проблемных ситуаций на ранних стадиях развития с целью предотвращения серьезных последствий,
- групповое и индивидуальное консультирование обучающихся и их родителей по вопросам разрешения проблемных жизненных ситуаций;
- социально-педагогическое сопровождение студентов категории - инвалиды, сироты, опекаемые;
- правовое просвещение обучающихся и их родителей;
- создание условий для реализации творческого потенциала студентов;
- поддержание, стимулирование обучающихся в приобретении знаний, развитие способностей.

В 2019-2020 учебном году студенты колледжа традиционно принимали активное участие в региональных, муниципальных, внутриколледжных конференциях, вебинарах, интеллектуальных играх, дискуссиях, тренингах, вовлекались в самые разнообразные виды деятельности. С целью создания условий для успешного становления студента как субъекта социальной жизни и создания педагогически целесообразной среды продолжала реализовываться программа «Социально-педагогическое сопровождение обучающихся ГПОУ ЯО Рыбинского полиграфического колледжа». В рамках реализации программы проводились следующие мероприятия:

- выявление студентов, не приступивших к занятиям: сентябрь, январь;
- правовые уроки (все курсы): ноябрь, февраль, май;
- эвристические беседы профилактической направленности (1 -3 курсы): в течение учебного года;
- тематические классные часы по профилактике правонарушений (все курсы) в течение учебного года;
- собрания и лектории для студентов по профилактике правонарушений (все курсы): в течение учебного года;
- родительские собрания по профилактике суицидального поведения, табакокурения и наркозависимости, экстремизма и терроризма, о безопасном поведении в сети Интернет: ноябрь;
- выявление обучающихся, систематически пропускающих занятия: в течение учебного года;
- организация индивидуального консультирования обучающихся с признаками агрессивного и девиантного поведения: в течение года;
- индивидуальные беседы с обучающимися: в течение года;
- работа с личной карточкой студентов, совершивших правонарушения: в течение года;
- общие собрания для студентов 1-3 курсов по профилактике правонарушений: ноябрь-март;
- организация Совета профилактики правонарушений: каждая последняя среда месяца, внеочередные - по запросу;

- организация совместной работы со специалистами по профилактике правонарушений: в течение года;
- оформление информационных стендов в холле главного корпуса колледжа и общежития по профилактике правонарушений: в течение года;
- организация лекций с привлечением лекторов – врачей и специалистов областного наркологического диспансера, областного Центра «СПИД» по вопросам профилактики зависимостей у обучающихся, ноябрь-март;
- организация бесед: «Предупреждение дорожно-транспортного травматизма»: ноябрь, февраль; май (дистанционно);
- проведение социально-психологического тестирования, направленное на раннее выявление немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ: апрель-май;
- осуществление контроля за посещаемостью и успеваемостью обучающихся колледжа: сентябрь-май;
- проведение консультаций, совещаний, МО «Классные руководители» для преподавателей и классных руководителей, ежемесячно;
- осуществление социально-педагогического сопровождения обучающихся «группы риска»: в течение года;
- организация акций: «Безопасность детей на дорогах», «Береги себя для жизни», «Молодежь против табака», «Будь здоров», «Не спайвайте наших детей», «Сейчас модно быть здоровым», «Наше здоровье в наших руках. Скажи наркотикам – нет!», «Дети России-2019», «Помощь студентам, находящимся в сложной жизненной ситуации», «Территория здоровья», в течение года.

На протяжении учебного года осуществлялось тесное взаимодействие с преподавателями, классными руководителями, родителями, педагогом-психологом, специалистами социально-психологической службы «МАУ «Максимум» города Рыбинска, с участковым инспектором Отдела по делам несовершеннолетних МУ МВД «Рыбинское» Тороповой М.А., Комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав Администрации городского округа города Рыбинска.

Заместителем директора по учебно-воспитательной работе организовано и проведено 9 заседаний Совета по профилактике правонарушений обучающихся, 2 общих родительских собрания по направлению воспитательной деятельности, 4 заседания Совета родителей и тематический педагогический совет.

С целью обеспечения сохранности здоровья обучающихся в марте 2020 года в колледже была организована работа профилактория по обеспечению студентов бесплатным питанием. 20 студентов категорий: малообеспеченная семья, обучающиеся с ослабленным здоровьем, обучающиеся, проживающие в общежитии были обеспечены бесплатным питанием.

В рамках реализации Федерального проекта «Успех каждого ребенка» в течение учебного года был организован систематический просмотр уроков на портале «ПроеКТОриЯ».

Специалисты воспитательной службы регулярно повышали свою квалификацию, принимая участие в областных видеоконференциях, тематических вебинарах, организованных ГАУ ДПО ЯО Институтом развития образования, на конференциях специалистов Центрального Федерального округа по профилактической и патриотической направленности, организованных Российским Союзом молодежи.

Образовательные приоритеты требуют большого внимания к личности обучаемого, его социальным проблемам, решением которых успешно занимается педагогический коллектив ГПОУ ЯО Рыбинского полиграфического колледжа.

10. Выводы и перспективы работы

Системообразующей идеей воспитательной и методической работы в колледже является концепция о будущем специалисте, владеющем основами общих и профессиональных компетенций, умеющем применить эти компетенции в личной и профессиональной жизни.

Приоритетами воспитательной работы являются формирование общей культуры личности обучающихся, успешная их социализация в обществе и адаптация на рынке труда, воспитание гражданственности, духовности, инициативности и самостоятельности, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающим людям и природе.

Инструментами воспитательной работы являлись: Программа развития воспитания в Ярославской области на 2017 –2020 годы; Государственная программа Ярославской области «Развитие образования и молодежная политика в Ярославской области»; Программа воспитания и социализации обучающихся ГПОУ ЯО Рыбинского полиграфического колледжа.

Приоритеты воспитательной и методической работы в 2020-2021 уч. году - совершенствование системы воспитания и социализации обучающихся колледжа в контексте современных образовательных вызовов и трендов; достижение стратегических целей национального проекта «Образование», воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций.

Согласно Политике качества колледжа методическая и воспитательная служба продолжает реализовывать систему менеджмента качества в документообороте, оформлении кабинетов службы, структуре взаимодействия с подразделениями колледжа и системе управления методической службой.

Подводя итоги работы учебно-воспитательной службы в 2019-2020 учебном году, можно отметить, что план учебно-воспитательной работы колледжа в целом выполнен. Поставленные перед учебно-воспитательной службой цели в основном достигнуты.

Причины положительных и отрицательных результатов деятельности учебно-воспитательной службы ГПО ЯО Рыбинского полиграфического колледжа

Причины, которые позитивно влияли на качественные результаты деятельности:

– использование современных образовательных технологий и индивидуальных образовательных траекторий, в том числе индивидуальных, образовательных форм и методов с учетом возрастных и индивидуальных особенностей студентов;

– использование вариативных форм и комплексных методов работы с обучающимися, склонными к аддиктивному и девиантному поведению;

– активизация дополнительного общеразвивающего образования, волонтерской деятельности обучающихся;

– система работы по научно-исследовательской и опытно-экспериментальной деятельности студентов;

– расширение круга участников внеурочной деятельности;

– действенные механизмы социального партнерства с учреждениями образования, культуры, спорта, медицины, правоохранительными органами.

Причины, негативно влияющие на качественные результаты деятельности:

– недостаточно необходимая материально-техническая база для организации воспитательного процесса;

– отсутствие у части студентов положительной мотивации к участию во внеурочной деятельности;

– личностные особенности, индивидуальные возможности студентов (низкий уровень учебных навыков, ответственности, самодисциплины, самоконтроля, общей культуры);

– личностные особенности и индивидуальные возможности преподавателей и классных руководителей.

В 2020-2021 учебном году воспитательная и методическая работа будет направлена на реализацию следующих целей и задач:

1. содействие комплексному развитию образовательного процесса, способствующего качественной подготовке специалистов, через методическое обеспечение в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, профессиональных стандартов, WorldSkills;

2. реализация плана мероприятий Экспертного совета по информатизации системы образования и воспитания при Временной комиссии Совета Федерации по развитию информационного общества;

3. применение индивидуальных образовательных траекторий для разных категорий обучающихся;

4. развитие научно-исследовательской активности обучающихся через участие в студенческом научном обществе «Эрудит», научно-исследовательской, проектной деятельности;

5. продолжение работы по развитию кадрового потенциала педагогических работников, совершенствованию профессиональной компетентности преподавателей через разнообразные формы и методы деятельности, работу методических объединений «Педагог-новатор», «Классные руководители», развитие и повышение творческого потенциала педагогического коллектива;

6. создание условий для творческой самореализации личности обучающихся через развитие дополнительного общеразвивающего образования и волонтерской работы в колледже;

7. обеспечение психологической и информационной безопасности образовательной среды; выявление обучающихся, склонных к рискованному, противоправному поведению, своевременное предупреждение возможных рисков такого поведения, своевременная организация адресной помощи обучающимся, родителям, педагогам; воспитание у обучающихся потребности в здоровом образе жизни, профилактика девиантного и аддиктивного поведения, формирование у обучающихся толерантности, воспитание культуры общения в сети «Интернет»;

8. формирование гражданской позиции и патриотического сознания, правовой и политической культуры, проведение просветительской работы по антикоррупционной политике;

9. формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности, конкурентоспособности будущих специалистов в изменяющихся условиях;

10. развитие студенческого самоуправления; соблюдение норм коллективной жизни, опирающееся на уважение к закону, к правам окружающих людей;

11. повышение эффективности профилактической работы по предотвращению травматизма и гибели обучающихся от внешних причин.

В 2020-2021 учебном году воспитательная работа будет проводиться по следующим направлениям воспитательной работы:

- Гражданско-патриотическое
- Профессионально-ориентирующее (развитие карьеры);
- Спортивное и здоровьесберегающее;
- Самоуправление;
- Экологическое;
- Бизнес-ориентирующее (молодежное предпринимательство);
- Культурно-творческое.

8. ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

В 2019-20 учебном году ЦИТ работал под руководством Смирнова В.Б. Основное направление работы – техническое обслуживание программно-аппаратных средств, вычислительной и копировально-множительной техники, информатизация процессов документооборота и информационно-техническая поддержка мероприятий, проводимых различными подразделениями колледжа.

В части вопросов компьютеризации рабочих мест работников колледжа за отчетный период вся работа в данном направлении заключалась в поддержании работоспособности имеющихся, оснащенных вычислительной техникой.

В течение всего учебного года проводилась работа по внедрению в учебный процесс новых программных продуктов и современных средств разработки программного обеспечения. Для специальностей группы 54.00.00 в декабре 2019 года были закуплены новые версии необходимого программного обеспечения – издательских пакетов, графических редакторов и сопутствующих программных продуктов для верстки печатных и электронных изданий, обработки изображений, выполнения работ по макетированию и обработке видеопотоков.

В августе 2019 года в рамках мероприятий по модернизации оборудования были закуплены комплекты стульев взамен устаревших и вышедших из строя для классов вычислительной техники (каб. 41, 44, 45, 47 и 48). В этот же период были произведены мероприятия по реновации материнских плат и увеличению объема оперативной памяти в системных блоках в каб. 42, что позволило использовать в учебном процессе более новые версии операционных систем и прикладных программных продуктов и повысить общую эффективность эксплуатации класса вычислительной техники.

В качестве внеплановых в январе 2020 года были реализованы мероприятия по закупке и установке оборудования и программного обеспечения для заместителя директора по практической работе в связи переносом его рабочего места в другое помещение, а в феврале – мероприятия по экстренной смене кондиционера в серверном помещении в связи с выходом из строя ранее эксплуатируемого.

Новые стенды – цифровое табло, лазерный проектор, управляемые и саморегулирующиеся роботы, сконструированные студентами-дипломниками специальностей группы 09.00.00 под руководством программиста Коробова И.А. были успешно продемонстрированы во время защит дипломных проектов и использованы для профориентационной работы со школьниками и абитуриентами.

Использование перечисленных устройств и механизмов в процессе обучения в 2019-20 учебном году сделало его более практикоориентированным и интересным для обучающихся и позволило им расширить область своей будущей профессиональной деятельности, приобрести необходимый практический опыт.

В течение всего учебного года работники ЦИТ принимали непосредственное участие в обслуживании и обеспечении работоспособности компьютерных классов колледжа и специализированных компьютерных и сетевых тренажеров, предназначенных для моделирования процессов в локальных и глобальных вычислительных сетях. На базе тренажеров успешно проводятся лабораторно-практические занятия с использованием современного аппаратного обеспечения и передовых программных продуктов.

Весь учебный год производилось техническое обслуживание и поддержание в работоспособном состоянии всего парка аппаратного обеспечения и вычислительной техники колледжа.

В июле-августе 2019 года с целью модернизации программного обеспечения были проведены плановые работы по переустановке операционных систем и настройке

программного обеспечения в компьютерных классах колледжа (каб. 40, 41, 42, 45, 48, 217, 305, 306 и 307) и учебных кабинетах, оснащенных компьютерной техникой (каб. 39, 43, 47, 202 и читальный зал).

В течение всего 2019-2020 учебного года работниками ЦИТ проводились мероприятия по подбору нового программного обеспечения, которое на безвозмездной основе может быть использовано в рамках образовательной деятельности. В соответствии с постоянно обновляемыми техническими требованиями к организации учебного процесса, в том числе и от со стороны союза WorldSkills Russia, был осуществлен переход на новые версии пакетов программ Microsoft Visual Studio, Android Studio, AppEnventor и Eclipse. Данные мероприятия позволили задействовать новое высокотехнологичные программные продукты без привлечения дополнительного финансирования.

В рамках учебного года программистами ЦИТ постоянно осуществлялась работа по технической поддержке мероприятий, проводимых в колледже и за его пределами. За указанный период было подготовлено к трансляции более 70 вебинаров и видеоконференций для работников и студентов колледжа.

Также на протяжении учебного года работниками ЦИТ проводились технические мероприятия с целью подготовки площадок для проведения региональных соревнований на базе колледжа в рамках движения WorldSkills Russia по компетенциям «Разработка мобильных приложений», «Печатные технологии в прессе» и «Фотография» (декабрь) и площадок для проведения демонстрационных экзаменов по компетенции «Графический дизайн» (апрель – экзамен не состоялся по причине карантина, июнь – экзамен был проведен в дистанционно-распределенной форме).

Работники ЦИТ совместно с кафедрой группы специальностей 09.00.00 активно участвовали в подготовке участников региональных соревнований по направлениям «Разработка мобильных устройств» и «Программные решения для бизнеса». Как результат два студента колледжа стали победителями по одной из перечисленных компетенций и заняли первое и второе места.

В связи с переходом колледжа в дистанционный режим работы в период с апреля по июнь из-за ограничительных мер, связанных с пандемией Covid-19, работниками ЦИТ активно осуществлялась техническая поддержка проведения учебных занятий для организации образовательного процесса – организация информирования студентов и их законных представителей через сайт колледжа, организация взаимодействия преподавателей и учебных групп студентов через электронную почту, электронные ресурсы и прочие системы удаленного взаимодействия пользователей (Skype, Zoom, Diskort и Moodle). В конце учебного года работниками ЦИТ на базе колледжа было организовано проведение необходимого объема экзаменов, защит курсовых проектов (работ) и защит дипломных проектов в дистанционном режиме.

Весь отчетный период проводились профилактические и ремонтные работы по обслуживанию печатающих устройств колледжа. Все без исключения принтеры и МФУ копировально-множительного центра в течение года прошли диагностику и настройку. Вся аппаратура копировально-множительного центра подготовлена к работе в новом сезоне 2020-21 учебного года.

В августе 2019 года силами работников ЦИТ были отремонтированы и перепроложены сетевые коммуникации между учебным и учебно-производственным корпусами колледжа.

Ежегодно службой ЦИТ проводится работа по подготовке учебных классов к новому учебному году. В рамках данных мероприятий работниками ЦИТ были подготовлены компьютеры учебных классов (произведена чистка, профилактический осмотр, частичный ремонт). Для данных мероприятий также были привлечены студенты колледжа во время прохождения ими практики.

Весь отчетный период проводились плановые и внеплановые работы по обновлению электронных подписей для систем электронного документооборота с казначейством, налоговыми органами и электронными торговыми площадками.

В течение всего года велась работа по поддержанию информационного сайта колледжа. Основными мероприятиями 2019-2020 учебного года стали доработка интерфейса личного кабинета студента, в котором учащиеся могут ознакомиться со своей текущей успеваемостью, посмотреть расписание учебных занятий и заказать справки об обучении, создание разделов, посвященных информационной безопасности, музее «Полиграфия» и реализации колледжем мероприятий в рамках национального проекта «Образование». Также с сайтом постоянно ведется работа по его информационному наполнению.

В рамках подготовки к новому сезону приема абитуриентов, в июне 2020 года были произведены изменения на страницах сайта, отвечающих за информацию по специальностям и приемную комиссию.

Программистами ЦИТ в течение всего 2019-2020 учебного года проводилась активная работа по поддержке действующих проектов College и Grant. В течение года были выполнены доработки проекта College в части учебных планов согласно ФГОС 4-го поколения, создание интерфейса для формирования заданий на курсовое проектирование, создание интерфейса для формирования отчетов по расходу бланков строгой отчетности и произведены доделки механизмов модулей для подготовки и печати документов об окончании обучения (дипломов о среднем профессиональном образовании, свидетельств о профессии рабочего должностного служащего, академических справок и т.д.) в части внедрения демонстрационного экзамена в качестве итоговой государственной аттестации.

Также в течение всего учебного года велись планомерные работы по увеличению быстродействия программы и улучшению качества ее взаимодействия с пользователем. В рамках данных мероприятий были переделаны модули, отвечающие за формирование учебных и календарно-тематических планов, заявлений, договоров и приказов по контингенту.

Проект Grant для автоматизации начисления стипендии в течение отчетного периода претерпел незначительные доработки. В нем были исправлены дефекты, выявленные в процессе эксплуатации, и сделаны доработки, позволяющие обеспечить большую надежность и точность при вводе первичных документов в базу данных программы.

Копировально-множительный центр колледжа, работающий в рамках ЦИТ, в течение всего учебного года вел активную и планомерную работу по информационному обслуживанию работников и студентов колледжа и производству печатных работ в рамках коммерческих заказов. В текущем году 100% рабочей документации по учебному процессу и около 55% учебных работ студентов (курсовых и дипломных проектов) были отпечатаны через центр. Кроме мероприятий по обслуживанию учебного процесса, копировально-множительный центр привлекает сторонние коммерческие заказы. В течение учебного года были привлечены новые заказчики печатной продукции в виде различного рода организаций и учебных заведений с территории всей Российской Федерации. Денежный оборот по результатам коммерческой деятельности центра в календарном 2019 году составил около 700000 руб.

Одним из важнейших мероприятий, в которых ЦИТ принимал участие в 2019-2020 учебном году, было написание документации для участия в конкурсе на предоставление в 2020 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы «Развитие образования». В результате заявка колледжа была признана одной из победивших. Как итог, колледжу был выделен грант в сумме 37050000 руб. из федерального бюджета с софинансированием в сумме 4300000 руб. со стороны регионального бюджета. На данные средства до конца 2020 календарного года в колледже будут оборудованы самой современной аппаратурой и программным обеспечением пять специализированных мастерских по компетенциям «Программные решения для

бизнеса», «Разработка мобильных приложений», «Веб-дизайн и разработка», «Сетевое и системное администрирование» и «Печатные технологии в прессе». Данные мастерские в дальнейшем будут являться ключевой основой для организации образовательного процесса по специальностям из списка ТОП-50.

К наиболее важным и крупным незавершенным мероприятиям, которые закреплены за ЦИТ и требуют переноса на следующий отчетный период, можно отнести проведение тестовых испытаний и ввод в эксплуатацию модулей программы College, отвечающих за планирование рабочих мероприятий, а в части модернизации аппаратуры – замену мультимедийных проекторов в кабинетах 217, 45, 47, 48.

Все цели, поставленные для реализации ЦИТ в 2019-2020 учебном году, выполнены в достаточном объеме.

Работодатели являются для колледжа одними из главных социальных партнеров. Колледж сотрудничает с работодателями по разным направлениям, среди которых:

- Организация производственной практики и содействие трудоустройству выпускников;
- Создана база данных социальных партнеров РПК (около 100 фирм и предприятий);
- Участие работодателей в учебном процессе, в том числе:
 - Проведение лекций, мастер-классов, деловых игр;
 - Организация уроков-экскурсий, уроков на производстве, уроков с приглашением специалистов и т.д.
- Участие работодателей в работе государственной аттестационной комиссии при проведении ИГА;
- Работа ассоциации социальных партнеров;
- Создан обновляемый банк вакансий 2019-2020 года;
- В 2019-2020 году заключено 40 договоров с работодателями «О сотрудничестве в подготовке специалистов».

**Банк вакансий 2019-2020 учебного года
(заявки социальных партнеров)**

| № п/п | Название предприятия | Должность | Адрес |
|-------|--|--|---|
| 1. | АО «Рыбинский Дом печати» | Работники в брошюровочно-переплетный цех; наладчик полиграфического оборудования; | Ярославская обл., г. Рыбинск, ул. Чкалова, д. 8 |
| 2. | АО «Рыбинский Дом печати» | Печатник офсетной печати на «ПОГ-66»; машинист резальных машин; наладчик полиграфического оборудования; электромонтер (со знанием промышленной электроники); машинисты на полиграфическое оборудование БШП, БЗР, ВШРА. | Ярославская обл., г. Рыбинск, ул. Чкалова, д. 8 |
| 3. | Ивент-Эксперт | Печатник цифровой печати/специалист пост пресс | ул. Пушкина, 28, Центральный микрорайон, Рыбинск (эт. 2, оф. 1) |
| 4. | ИП Фадеичев Д.Н. (Digital-PR) | Web-дизайн; Brand-дизайн; Фотограф; Видео-реклама | Ярославская обл., г. Рыбинск, Ярославский тракт, 72 (офис 209) |
| 5. | Межрайонная ИНФС России №3 по Ярославской области | Волонтеры по заполнению налоговых деклараций по форме 3-НДФЛ | Ярославская обл., г. Рыбинск, ул. Крестовая, д. 54 |
| 6. | МУ МВД России «Рыбинское» по Ярославской области | Работа с документацией | Ярославская обл., г. Рыбинск, ул. Карякинская, д. 49 |
| 7. | ОАО «РЖД» Эксплуатационное локомотивное депо Иваново | Коммерция | Ивановская обл., г. Иваново, ул. Чайковского, 6В |
| 8. | ООО «АЛТ» | Техник; менеджер по продажам; делопроизводитель; бухгалтер; специалист в области компьютерного дела; | Ярославская обл., г. Рыбинск, Воскресенский пер., д. 6, кв. 15 |
| 9. | ООО «АЛТ-ТРЕЙД» | Техник; менеджер по продажам; делопроизводитель; бухгалтер; специалист в области компьютерного дела; | Ярославская обл., г. Рыбинск, Воскресенский пер., д. 6, кв. 15 |
| 10. | ООО «Арвато Рус» | Укладчик-упаковщик; товаровед; транспортировщик; специалист по логистике; специалист по обработке возвратов | Ярославская обл., г. Ярославль, ул. Декабристов, д. 3 |
| 11. | ООО «АТЭКС ПЛЮС» | Оператор службы поддержки пользователей | Ярославская обл., г. Рыбинск, пр. Ленина, д.158А |
| 12. | ООО «Декор-плюс» | Печатник глубокой печати | Ярославская обл., Рыбинский район, д. Дюдьково |
| 13. | ООО «Кровлекс» | «Маркетинг» «Реклама» «Дизайн» | Ярославская обл., г. Рыбинск, ул. Академика Губкина, д. 37 |
| 14. | ООО «Крокус» | Дизайнер-визуализатор; графический дизайнер | Ярославская обл., г. Рыбинск, ул. Пушкина, д. 52, кв. 1 |

| | | | |
|-----|--|--|---|
| 15. | ООО «Полиграф Принт» | Переpletчицы (5 чел.); машинист автоматической линии по изготовлению тетрадей (3 чел.); | Ярославская обл., г. Ярославль, ул. Путевая, д. 11 |
| 16. | ООО «Полиграф Принт» | Технолог полиграфического производства | Ярославская обл., г. Ярославль, ул. Путевая, д. 11 |
| 17. | ООО «Свои путешествия» | Инструктор проката; администратор проката; SMM-менеджер; ассистент руководителя | Ярославская обл., г. Рыбинск, ул. Ворошилова, 6А-45 |
| 18. | ООО «ЯПК» | Печатник-тисильщик; машинист швейных машин и автоматов; наладчик полиграфического оборудования | Ярославская обл., г. Ярославль, ул. Свободы, д. 97 |
| 19. | ООО «Ярославские обои» | Техник; техник-технолог; техник-механик | Ярославская обл., Рыбинский р-он, д. Дюдьково, д. 101 |
| 20. | Туристическое агентство «Сундук путешествий» | Туризм | Ярославская обл., г. Рыбинск |

■ Основные направления работы с обучающимися в части системного выстраивания индивидуальной траектории карьеры и содействия трудоустройству:

■ Профессиональная ориентация, профессиональная информация, профессиональная консультация, профессиональный подбор, профессиональный отбор, профессиональная, производственная и социальная адаптация;

■ Системная работа в части выстраивания индивидуальной карьеры и содействия трудоустройству;

■ Организация и проведение психологического и профессионального тестирования;

■ Проведение тренингов, деловых профориентационных игр, ярмарок учебных и рабочих мест, справочно-информационных бесед, профессиональных экскурсий, конкурсов, выставок и сочинений на тему выбора профессий;

■ Организация постдипломного сопровождения выпускников в период профессиональной адаптации на предприятиях;

■ Создание производственных и творческих мастерских с целью привития профессиональных навыков и выявления склонностей.

■ Системная работа с обучающимися начинается с внесения в базу данных информации о профессии, специальности, направлении подготовки, по которой студент обучается, об увлечениях (хобби), о желании получить дополнительное образование (с указанием направлений), о требованиях к будущей работе. Данная информация получается методом анкетирования или собеседования.

■ Содействие трудоустройству реализуется через совместную деятельность классных руководителей и специалистов колледжа, ответственных за профориентационное содействие трудоустройству, волонтеров, работников структурных подразделений, ответственных за содействие трудоустройству.

■ **Одной из основных проблем трудоустройства выпускников является их низкая степень социализации.** Проведение постоянной разъяснительной работы, вовлечение в социально-культурную жизнь образовательной организации позволяет снять многие психологические барьеры и повысить уровень социализации.

■ При проведении мероприятий, связанных с трудоустройством, организуются встречи с работодателями, а также выпускниками образовательной организации, которые успешно трудоустроились и работают.

Проводятся ярмарки вакансий, различные тренинги, направленные на повышение мотивации к труду, организуются экскурсии на предприятия, студенты вовлекаются в производственную деятельность и проекты социального предпринимательства.

10. ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

В 2019-2020 учебном году работа заочного отделения велась в соответствии с планом, утвержденным директором колледжа.

Основной целью работы заочного отделения является подготовка профессионально-компетентного специалиста, обладающего общей и профессиональной культурой, способного к саморазвитию и самореализации.

Для достижения этой цели были поставлены следующие задачи:

- внедрение инновационных технологий в образовательный процесс;
- продолжение разработки нормативного и методического обеспечения, входящего в УМК дисциплин в соответствии с ФГОС СОО, ФГОС по ТОП-50.
- снижение отчисления студентов.

Подготовка учебно-методической и другой документации.

В организации образовательного процесса заочное отделение выполнило:

- Своевременно оформлены личные дела студентов.
- Оформлена учебная документация (график учебного процесса, групповые журналы, журнал регистрации контрольных работ, экзаменационные, зачётные и итоговые ведомости).

○ Заведующим заочным отделением составлено расписание учебных занятий. Проведено 9 лабораторно-экзаменационных сессий, из них 2 сессии дистанционно. Заведующим заочным отделением совместно с диспетчером Горбуновой Ю.А. систематически оформлялась документация для студентов (справки-вызовы, справки-подтверждения, зачётные книжки, студенческие билеты).

○ В группах нового набора проведены организационные собрания, в каждой группе подведены итоги сессии, даны консультации на следующую сессию, выданы индивидуальные планы-графики.

○ Проведены консультации со студентами 3 и 4 курса по вопросам преддипломной практики и выполнению ДР.

○ Проведены консультации со студентами 1 и 2 курса по выполнению курсовых работ.

○ Постоянно обновлялась информация на стенде для студентов заочного отделения и на сайте колледжа.

○ Составлен график учебного процесса на новый учебный год.

○ В течение учебного года в программе «Колледж» систематически пополнялся банк данных о студентах и вносились оценки.

○ По мере необходимости составлялись планы-графики для студентов, вышедших из академического отпуска, переведенных с дневной формы обучения и восстановленных на заочное отделение.

Особенностью реализации обучения в 2019-2020 учебном году является дистанционное проведение сессий в мае и июне 2020 года, защита выпускных квалификационных работ с использованием дистанционных технологий.

В 2019 году на заочную форму обучения был осуществлён набор по следующим специальностям:

15.02.12 «Монтаж, техническая эксплуатация промышленного оборудования»;

29.02.09 «Печатное дело»;

38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет»;

38.02.02 «Коммерция» (по отраслям)

43.02.10 «Туризм»;

Всего принято на заочное отделение: 40 человек на бюджетной основе, 32 человека на внебюджетной основе. Всего 72 человека.

Контингент на заочном отделении составляет на 01.10.2019 -259 человек. Из них обучается на бюджетной основе 115 человек, на внебюджетной основе - 153 человека.

| | |
|--|------------|
| Численность студентов заочного обучения на 01.10.2019 учебного года | 259 |
| из них в академическом отпуске | 3 |
| Прибыло студентов, в том числе | 7 |
| переведено с дневной формы обучения на заочную | 2 |
| восстановлено из числа отчисленных студентов | 3 |
| прибыло по другим причинам | 2 |
| Отчислено | 34 |
| по собственному желанию | |
| по неуспеваемости | |
| по другим причинам | |
| Выпуск | 70 |
| «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования» | 20 |
| «Полиграфическое производство» | 10 |
| «Экономика и бухгалтерский учет» | 22 |
| «Товароведение и экспертиза потребительских товаров» | 11 |
| «Туризм» | 7 |
| Численность студентов заочного обучения на 01.07.2020 учебного года, из них обучается: | 167 |
| на бюджетной основе | 79 |
| на внебюджетной основе | 88 |

Организационно-методическая работа.

Учебный процесс на заочном отделении осуществлялся непрерывно с 1 октября 2019 г. по 30 июня 2020 г. в соответствии с графиком, утвержденным директором колледжа.

Одним из основных направлений методической деятельности заочного отделения в 2019-2020 уч. году является продолжение разработки нормативного и методического обеспечения, входящего в УМК дисциплин в соответствии с ФГОС СОО, ФГОС по ТОП-50.

В этом направлении проделана следующая работа:

1. В начале учебного года была проведена индивидуальная работа с преподавателями по составлению контрольных работ и календарно – тематических планов в соответствии с учебным планом.

2. В течение экзаменационных сессий была оказана помощь преподавателям в оформлении документации к профессиональным модулям.

3. Систематически пополняется и обновляется информация по методическому обеспечению на сайте колледжа. Материалы размещают Шарова Н.В. и Горбунова Ю.А.

Большую работу по подготовке студентов к Итоговой Государственной аттестации провели преподаватели по специальностям:

38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет» Завадский А.С.

38.02.05 «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров» Лебедева С.Г., Гарина В.В.

15.02.01 «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования» Ветеркова В.О., Зверев С.А.

29.02.09 «Полиграфическое производство» Скупова Н.Д.

Под их руководством студенты смогли своевременно подготовиться к защите дипломов и получить высокие оценки. Были допущены к Итоговой Государственной аттестации 70 человек, получили дипломы – 70 человек, из них с отличием – 10 человек.

Воспитательная работа на заочном отделении осуществлялась в рамках преподавания дисциплин, а также в процессе проведения групповых собраний, личных бесед, (письма, звонки). Проводились беседы с родителями, родственниками обучающихся.

Общие результаты подготовки студентов

| № | Показатели | Всего | | Форма обучения (заочная) | | | | | | | | | |
|---|---|-------|-----|--------------------------|-----|----------|-----|----------|-----|----------|-----|----------|-----|
| | | | | 29.02.06 | | 15.02.01 | | 38.02.05 | | 38.02.01 | | 42.02.01 | |
| | | Кол. | % | Кол. | % | Кол. | % | Кол. | % | Кол. | % | Кол. | % |
| 1 | Окончили образовательное учреждение СПО | 70 | 100 | 10 | 100 | 20 | 100 | 11 | 100 | 22 | 100 | 7 | 100 |
| 2 | Количество дипломов с отличием | 10 | 14 | 1 | 10 | 1 | 5 | | | 6 | 27 | 2 | 29 |
| 3 | Количество дипломов с оценками «5» и «4» | | | | | | | | | | | | |
| 4 | Защитились на «5» и «4» | 50 | 71 | 9 | 90 | 17 | 85 | 8 | 72 | 9 | 41 | 7 | 100 |
| 5 | Количество выданных академических справок | | - | | - | | - | | | | - | | - |

11. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ ВЫПУСКНИКОВ

Государственная итоговая аттестация выпускников проводилась в соответствии с утвержденным директором колледжа графиком учебного процесса на очном и заочном отделениях. По каждой специальности председателями ПЦК были разработаны программы государственной итоговой аттестации студентов, включающие в себя ознакомительный и регламентирующий материал по тематике дипломных проектов, содержанию проектирования и сроках прохождения отдельных его этапов, порядок допуска к государственной итоговой аттестации и критерии оценок, перечень возможным дополнительных вопросов. При разработке программ ГИА председатели ПЦК руководствовались Положениями «О государственной итоговой аттестации», действующими в колледже. По профессии «Графический дизайнер» ГИА прошла в форме демонстрационного экзамена. Была разработана программа итоговой государственной аттестации, написано Положение «О проведении демонстрационного экзамена с учетом требований стандартов WorldSkills в рамках государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования и промежуточной аттестации по профессиональным модулям».

Программы государственной итоговой аттестации прошли обсуждение на заседаниях предметно-цикловых комиссий, согласовывались с заместителем директора по учебной работе, были утверждены директором и размещены на сайте колледжа. В декабре-январе прошло ознакомление студентов с указанными программами.

Особенностями итоговой аттестации явилось проведение ее в дистанционной форме. В Положение «О государственной итоговой аттестации» были внесены дополнения и изменения, регламентирующие дистанционное проведение государственного экзамена по специальности «Дизайн» и защиты ВКР с использованием дистанционных технологий, а также проведении ДЭ в распределенно-дистанционной форме с соблюдением санитарно-эпидемиологических требований. Защита выпускной квалификационной работы (дипломного проекта или дипломной работы) проводилась с использованием программных приложений Skype обеспечивающей:

- идентификацию личности обучающегося, проходящего государственные аттестационные испытания;
- качественную непрерывную видео- и аудиотрансляцию выступления обучающегося и членов ГЭК;
- возможность демонстрации обучающимся презентационных материалов во время своего выступления всем членам ГЭК;
- возможность для членов ГЭК задавать вопросы, а для обучающегося, отвечать на них в процессе защиты ВКР;
- возможность оперативного восстановления связи в случае технических сбоев оборудования или программного обеспечения.

В период подготовки к государственной итоговой аттестации с выпускниками проводились индивидуальные консультации, предварительные защиты выпускных квалификационных работ в дистанционном или индивидуальном формате.

Дипломному проектированию предшествовал период преддипломной практики, которая также прошла с использованием дистанционных технологий.

Некоторые дипломные проекты имели экспериментальный и исследовательский характер, большинство ВКР имеют практическую направленность, подкреплены реальными заказами, внедрены или могут быть внедрены на действующих предприятиях и организациях города и области.

В качестве председателей государственных экзаменационных комиссий приказом департамента образования Ярославской области от 11.12.2019 №389/01-04 были утверждены ведущие специалисты предприятий города Рыбинска:

- 42.02.01 «Реклама» - Смирнов Александр Альбертович – директор рекламно-производственного агентства «Ника+», кандидат технических наук;
- 42.02.02 «Издательское дело» - Смирнов Александр Альбертович – директор рекламно-производственного агентства «Ника+», кандидат технических наук;
- 54.02.01 «Дизайн» (по отраслям) – Жданов Александр Михайлович – директор ООО «Крокус», член «Союза художников России» и «Союза архитекторов России»;
- 54.01.10 «Графический дизайнер» - Жданов Александр Михайлович – директор ООО «Крокус», член «Союза художников России» и «Союза архитекторов России»;
- 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет» (по отраслям) – Мусинов Лев Николаевич – директор ООО «Новые технологии света»;
- 38.02.04 «Коммерция» - Соколова Вера Анатольевна – заместитель директора ТД «Скоморохова гора»;
- 38.02.05 «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров» - Соколова Вера Анатольевна – заместитель директора ТД «Скоморохова гора»;
- 15.02.01 «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования» (по отраслям) – Белевцев Николай Васильевич – руководитель проектов ЗАО «Специальное конструкторско-техническое бюро «Каскад»;
- 09.02.03 «Программирование в компьютерных системах» - Киселев Сергей Владимирович – программист ЗАО «МКБГрупп»;
- 09.02.02 «Компьютерные сети» - Грознов Егор Владимирович, системный администратор ООО НПО «Криста»;
- 29.02.06 «Полиграфическое производство» - Ролько Анна Сергеевна - технолог ООО «Ярославский печатный двор»;
- 43.02.10 «Туризм» - Постнова Нина Владимировна, директор туристического агентства «Восточный экспресс»

В 2019-2020 учебном году состоялся выпуск специалистов, обучавшихся по стандартам «третьего поколения» на всех специальностях по очной и заочной формам обучения. Все выпускные квалификационные работы соответствовали требованиям ФГОС, содержали анализ процесса или готовый продукт, имели практическую направленность. В рамках образовательной программы выпускники этих специальностей получили подготовку по рабочим профессиям, предусмотренным федеральными государственными образовательными стандартами:

- «Реклама» - агент рекламный;
- «Издательское дело» - делопроизводитель, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин;
- «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования» - слесарь-ремонтник,
- «Компьютерные сети» - оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; наладчик технологического оборудования;
- «Программирование в компьютерных системах» - оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; наладчик технологического оборудования;
- «Полиграфическое производство» - оператор электронного набора и верстки, переплетчик;
- «Коммерция» - делопроизводитель, кассир-контролер,
- «Экономика и бухгалтерский учет» - кассир-контролер, продавец продовольственных товаров, продавец непродовольственных товаров, специалист по кадрам;
- «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров» - кассир-контролер, делопроизводитель.

На итоговой государственной аттестации выпускники показали хорошую подготовку:

Получили «хорошо» и «отлично»:

«Издательское дело» - 100%

«Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования» - 89%,

«Полиграфическое производство» - 95%,

«Реклама» - 100%,

«Коммерция» - 79%,

«Экономика и бухгалтерский учет» (по отраслям) - 51%

«Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров» - 71%

«Дизайн» (по отраслям) – 90%,

«Компьютерные сети» - 67%,

«Программирование в компьютерных системах» - 100%

«Туризм» -100%

«Графический дизайнер» - 73%

Всего по итоговой аттестации – 85%.

По профессии «Графический дизайнер» в ДЭ участвовали 7 выпускников, средний балл 32 из 50 возможных. Таким образом, после перевода в пятибалльную систему на 4 и 5 – 100%. Двум выпускникам из других регионов и двум заболевшим, согласно приказа ДО ЯО, оценки выставлены по результатам промежуточной аттестации.

Государственную итоговую аттестацию прошли все допущенные к ней выпускники – 210 человек, диплом с отличием получили 37 выпускников очного и заочного отделений. Большое количество дипломов с отличием на специальности «Экономика и бухгалтерский учет», «Программирование в компьютерных системах», «Дизайн» и «Издательское дело».

Как положительный итог можно отметить практическую направленность выпускных квалификационных работ, высокий процент внедрения – 70%, стабильно высокий процент качества защиты дипломов – 85%.

В качестве достоинств подготовки специалистов в своих отчетах председатели государственных экзаменационных комиссий отмечают следующее:

- высокий уровень подготовки выпускников;
 - сквозное проектирование (курсовое и дипломное проектирования, а также практика по профилю специальности и преддипломная практика осуществлялись по тематике дипломного проекта);
 - графическая часть большинства проектов выполнена на хорошем художественном и техническом уровне;
 - улучшение графического интерфейса программных продуктов, степень его продуманности и проработки
 - использование современных цифровых технологий в полиграфическом процессе изготовления издания;
 - разработанные темы актуальны, подтверждены реальными заказами, носят прикладной характер;
 - демонстрация прочных знаний по учебным дисциплинам специального цикла и профессиональным модулям;
 - положительная динамика уровня программных продуктов, степени проработанности задания;
 - использования мультимедийных презентаций проектов;
 - детальное рассмотрение технологии полиграфического производства;
 - глубина разработок и творческих инициатив;
 - серьезный и содержательный характер рецензирования проектов;
- в качестве недостатков:
- недостаточно проработаны информационные ресурсы для разработки проектов;
 - наличие неточностей и грамматических ошибок в текстовых блоках графической части проектов;

- в пояснительной записке недостаточно подробно описана работа с авторами издаваемых произведений;
- невысокое качество полиграфического исполнения некоторых печатных оригинал – макетов;
- в некоторых дипломных проектах недостаточно качественно проработан дизайн макетов рекламных разработок;
- слабо рассмотрены вопросы определения эффективности рекламы;
- недостаточное обоснование экономических показателей в отдельных работах;
- недостаточное разнообразие в выборе и обосновании выбора оборудования и расходных материалов;
- недостаточные знания студентами современных печатных рулонных и листовых машин, выпускаемых в России и зарубежными фирмами;
- отсутствие документов о внедрении результатов дипломных работ в деятельности предприятий в ряде ВКР.

Отчеты председателей ГЭК представлены в приложении к годовому отчету.

Сводные результаты государственной итоговой аттестации выпускников.

| Наименование специальности | Количество выпускников | Средний балл | На «4» и «5» | Внедрение |
|--|------------------------|--------------|--------------|-----------|
| Программирование компьютерных системах | 4 | 4,7 | 100% | 100% |
| Компьютерные сети | 6 | 4,3 | 67% | 17% |
| Полиграфическое производство | 19 | 4,7 | 95% | - |
| Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования | 27 | 4,1 | 89% | - |
| Экономика и бухгалтерский учет | 37 | 3,8 | 51% | 100% |
| Коммерция | 24 | 4,0 | 79% | 100% |
| Товароведение экспертиза качества потребительских товаров | 21 | 4,1 | 71% | 100% |
| Реклама | 20 | 4,6 | 100% | 100% |
| Издательское дело | 9 | 5 | 100% | 81% |
| Туризм | 13 | 4,5 | 100% | 100% |
| Дизайн | 19 | 4,3 | 90% | 74% |
| Графический дизайнер | 11 | 4,4 | 73% | |
| Всего по специальностям | 210 | 4,3 | 85% | 70% |

12. ВЫВОДЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ И ЗАДАЧИ НА 2020-2021 УЧЕБНЫЙ ГОД

По результатам 2019-2020 учебного года коллектив поставленные задачи выполнил в полном объеме.

Определены задачи на 2020-2021 учебный год:

- Внедрение ФГОС среднего общего образования.
- Реализация специальностей ТОП-50.
- Проведение демозкзаменов по стандартам WorldSkills в качестве итоговой аттестации и в рамках квалификационных экзаменов.
- Продолжить внедрение профессиональных стандартов, стандартов WorldSkills в образовательные программы, в том числе в рамках актуализированных ФГОС.
- Реализация электронных ведомостей успеваемости и посещаемости, электронных журналов на сайте колледжа.
- Участие в сетевой региональной модели подготовки кадров в области ИКТ в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями.
- Реализация Гранта по созданию специализированных мастерских по компетенциям «Программные решения для бизнеса», «Разработка мобильных приложений», «Веб-дизайн и разработка», «Сетевое и системное администрирование» и «Печатные технологии в прессе».
- Продолжить разработку в программе «COLLEGE» для специальностей и профессий ТОП-50:
 - ✓ новых разделов программы в рамках требований ФГОС СОО;
 - ✓ новых разделов программы в рамках требований ФГОС по ТОП-50;
 - ✓ рабочих программ УД и ПМ, контрольно-оценочных средств для проведения квалификационных экзаменов, контрольно-оценочных заданий, фондов оценочных средств;
 - ✓ экспертиз соответствия содержания рабочих программ, КОСов требованиям ФГОС, получить по всем программам экспертные заключения работодателей.

Директор ГПОУ ЯО Рыбинского
полиграфического колледжа



М.А. Зернова